



# CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

## DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 12/E del 29-12-2023

### Oggetto:

**TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART-TIME > 50% (30 ORE SETTIMANALI) PRESENTATA DA UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A ORARIO PIENO DELL'ENTE.**

### RICHIAMATI i seguenti atti:

- la richiesta prot. n. 2472 presentata in data 24/11/2023 dal dipendente a tempo indeterminato, matricola n. 8030, volta ad ottenere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da full-time a part-time orizzontale all'83,33% (30 ore settimanali) con decorrenza dal 01/01/2024 e per anni uno;
- l'atto di G.C. n. 12/E del 22/12/2023 avente ad oggetto: "trasformazione del rapporto di lavoro, su richiesta del dipendente a tempo indeterminato (matricola n. 8030), da full-time a part-time orizzontale (30 ore settimanali);
- il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato sottoscritto dal dipendente sopra richiamato in data 30/03/2023, redatto nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

**VISTO** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro per la trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time > 50% del dipendente sopra citato.

**DATO ATTO** che il trattamento economico sarà rapportato alla durata della prestazione lavorativa del 83,33%, rispetto alla prestazione full-time, per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024;

**RITENUTO** pertanto, per quanto di propria competenza, di dover approvare lo schema di modifica del contratto individuale di lavoro.

**VISTO** il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 e in particolare gli artt. 107 e 109.

**VISTO** lo Statuto e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità.

**VISTA** la Delibera di C.C. n. 59 del 13/11/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2023-2025.

**RICHIAMATA** la Determina Sindacale n° 26 del 27 luglio 2023 con cui allo scrivente, Dottor Carmelo Sferro, sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area I "Affari Generali - Contenzioso - personale - Politiche Sociali", con attribuzione di Posizione Organizzativa.

**ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

**RITENUTA** la propria competenza, per quanto innanzi

#### DETERMINA

1. Di intendere la premessa parte integrante del presente atto.
2. Di approvare lo schema di modifica del contratto individuale di lavoro tra il Comune di Carlentini e il dipendente, matricola n. 8030, sottoscritto in data 30/03/2023, da full-time a part-time orizzontale al 83,33% (30 ore settimanali), con articolazione oraria su 5 giorni settimanali, decorrente dal 01/01/2024 e per anni uno.
3. Di dare atto che il trattamento economico per il periodo dal 01/01/2024 e sino al 31/12/2024 è quello stabilito dal contratto individuale di lavoro sopra detto rapportato alla durata della prestazione lavorativa >50% al 83,33% rispetto alla prestazione full-time.
4. Di procedere con il predetto dipendente, matricola n. 8030, alla stipula di nuovo apposito contratto di lavoro, a parziale modifica di quello originario, limitatamente a tale aspetto. Restano invariate tutte le clausole e condizioni previste nel precedente contratto stipulato in data 30/03/2023.
5. Di rendere dichiarazione in merito all'obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013.
6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di cui all'articolo 147-bis del D.lgs. n.267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile), la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile dell'Area.
7. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi della legge 190/2012 e del decreto legislativo 33/2013 e che il contratto individuale rimane agli atti di ufficio e non viene pubblicato al fine della salvaguardia dei dati del dipendente interessato.



**Il Responsabile**

**"Area Affari Generali – Personale – Politiche Sociali"**

*Dott. Carmelo Sferro*

**Servizio Finanziario**

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/*bis*, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 29-12-2023

Il Responsabile del Servizio

Sorsello M. L.

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

Comune di Carlentini  
(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

\* \* \*

Modifica contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato da tempo parziale orizzontale a parziale verticale > 50%.

L'anno duemila ventitré, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ con il presente contratto, redatto in duplice originale, tra il Comune di Carlentini - P. IVA: 00192920890, rappresentato dal Responsabile dell'Area I "Affari Generali - Contenzioso - personale - Politiche Sociali", dottor Carmelo Sferro, nato a Fiumedinisi (ME) il 24/04/1968, domiciliato per la carica presso la Casa comunale

e

il/la dipendente \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e  
residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_;

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI

- la richiesta prot. n. \_\_\_\_\_ presentata in data \_\_\_\_\_ dal dipendente a tempo pieno e indeterminato \_\_\_\_\_, volta ad ottenere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da full-time a part-time orizzontale > 50% con decorrenza dal \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_;
- il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato sottoscritto dal dipendente \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, redatto nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- l'atto di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutivo ai sensi di legge, di accoglimento richiesta di trasformazione orario lavorativo da full-time a part-time orizzontale >50% del dipendente \_\_\_\_\_, demandando al Responsabile dell'Area I la revisione del contratto individuale di lavoro in essere, ivi compresa l'articolazione oraria settimanale compatibile con le esigenze organizzative e di servizio di questo Ente;
- la Determina Sindacale di nomina dello scrivente, Dott. Carmelo Sferro, quale Responsabile dell'Area I "Affari Generali - Contenzioso - Personale - Politiche Sociali", con attribuzione della Posizione Organizzativa;
- la determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ di approvazione dello schema di modifica del presente contratto individuale di lavoro.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

Art. 1 - La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 2 - La modifica del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato sottoscritto in data \_\_\_\_\_ limitatamente alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo full-time a parziale orizzontale del \_\_\_\_\_%, pari a \_\_\_\_ ore settimanali, per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, secondo le specifiche del seguente art. 3.

Art.3 - L'articolazione oraria settimanale compatibile con le esigenze organizzative e di servizio di questo Ente è concordata su cinque giorni lavorativi: lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, per \_\_\_\_ ore giornaliere (dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_).

Art.4 - Il trattamento economico per il periodo \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ è quello previsto dal contratto individuale sottoscritto in data \_\_\_\_\_ da rapportare alla durata della prestazione lavorativa del \_\_\_\_\_% rispetto alla prestazione full-time.

Art.5 - Le ferie spettanti con decorrenza dal \_\_\_\_\_ maturano e sono riferite al servizio prestato.

Art.6 - Restano invariate tutte le clausole e condizioni previste nel precedente contratto stipulato in data \_\_\_\_\_.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della Tabella B allegata al D.P.R. 26.10.1972, n° 642.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DELL'AREA I