

36



# *Città di Carlentini*

*Provincia di Siracusa*



*Ufficio di Gabinetto del Sindaco*

## **Determinazione del Sindaco**

n. 36 del 13-09-2022

**Oggetto: Concessione aspettativa per motivi personali alla dipendente matr. 7025.  
Periodo dal 12/09/2022 al 30/06/2023.**

### **IL SINDACO**

**PREMESSO** che la dipendente del Comune di Carlentini matricola n. 7025 a tempo indeterminato e part-time, a 30 ore settimanali, Esecutore Amministrativo, Cat. B, posizione economica B/2, con istanza del 12/09/2022 prot. n. 15173 ha chiesto di fruire del periodo di aspettativa per motivi personali, decorrente dal 12 settembre 2022 e fino al 30 giugno 2023;

### **VISTI:**

- Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, regolamentato dal decreto legislativo n. 267/2000 e dal decreto legislativo n. 165/2001;
- l'art. 39 del CCNL del 21/05/2018, ai sensi del quale al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;

**RILEVATO** che, per l'intero periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro continua pur sempre ad esistere anche se, essendo in sospensione, vengono meno i contrapposti obblighi

fondamentali che da esso derivano: quello della prestazione lavorativa da parte della dipendente e quello della corresponsione della retribuzione e versamento della relativa contribuzione, gravante sul Comune;

**RILEVATO**, altresì, che, in conseguenza della sospensione del rapporto di lavoro, il periodo di aspettativa non si considera ai fini dell'anzianità di servizio;

**PRESO ATTO** che, qualora vengano meno i motivi che hanno dato origine all'aspettativa per ragioni non prevedibili al momento dell'eventuale autorizzazione, è possibile revocare l'aspettativa medesima, sia da parte del lavoratore con il rientro volontario in servizio, sia da parte dell'Amministrazione con l'invito a riprendere servizio entro in termine appositamente fissato, precisando che il mancato rientro da parte del dipendente entro tale termine, ovvero alla scadenza naturale del periodo di aspettativa, comporta la risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto all'indennità sostitutiva di preavviso;

**ACCERTATO** che la concessione del periodo di aspettativa, così come richiesto dalla dipendente, è compatibile con le esigenze del servizio di appartenenza;

**DATO ATTO** che non sussistono motivi ostativi all'accoglimento della istanza in parole che pertanto si può rilasciare il relativo nulla osta, atteso che peraltro la concessione dell'aspettativa in questione porta anche un risparmio per l'Ente;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- i vigenti principi contabili applicati;
- il Regolamento di contabilità armonizzato approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 13/03/2017;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, così come modificato dall'art. 3, comma 1 lett. B), della legge 213/2012;

**DETERMINA**

1. di accogliere la richiesta della dipendente matr. N. 7025, relativa al periodo di aspettativa, senza retribuzione, dal 12/09/2022 al 30/06/2023 incluso, che ha presentato istanza con nota prot. n. 15173 del 12/09/2022;

2. di disporre che, se venissero meno i presupposti che hanno giustificato la concessione del periodo di aspettativa, la dipendente potrà riprendere il servizio, di propria iniziativa, comunicando l'anticipo del rientro;
3. di dare atto che la dipendente, durante tutto il periodo dell'aspettativa ha diritto alla conservazione del posto nella medesima categoria e profilo professionale, senza percepire retribuzione, senza decorrenza dell'anzianità o maturazione di ferie o di altro beneficio previsto dalle norme vigenti in caso di effettivo servizio;
4. di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato e all'Ufficio personale.

**IL SINDACO**  
*Dott. Giuseppe Stefio*

