



# CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso – Politiche Sociali

Ufficio Personale

## DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 829 del 31-12-2021

Oggetto:

Liquidazione performance individuale 2019; liquidazione e attribuzione PEO 2020 a favore del dipendente, Sig. Di Giacomo Maurizio.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA I

**PREMESSO** che

- ✓ con avviso di selezione recante prot. n. 11742 del 09/07/2021 si provvedeva all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche riservate al personale dipendente, decorrente dal 01/06/2020, imponendone la pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente per la durata di 20 giorni, ai sensi dell'art.11, comma 1, del vigente "Regolamento Comunale sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti", approvato con delibera di G.M. n. 69 del 15/09/2015 e integrato con provvedimento di G.M. n. 67 del 01/08/2016;
- ✓ in detta circostanza, il dipendente Sig. Maurizio Di Giacomo, da un più attento esame della scheda di valutazione relativa alla performance individuale per l'anno 2019, rilevava un errore materiale nella somma dei punti totali della tabella "fattori professionale e comportamentali" e ne chiedeva, pertanto, la rettifica, con nota n. 12146 del 15/07/2021 indirizzata al Responsabile valutatore di riferimento, Dott.ssa Giuseppa Ferrauto che rigettava l'istanza *de qua* con comunicazione n. 12449 del 20/07/2021;

**REDATTA** la graduatoria dei beneficiari della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2020 che, pubblicata sul Sito Istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio dal 20/08/2021 al 25/08/2021, diveniva definitiva ed efficace ai sensi dell'art. 12, comma 9 del vigente "Regolamento sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti", si procedeva, con determina dirigenziale n. 541 del 10/09/2021, all'inquadramento nelle nuove posizioni economiche del personale dipendente immesso in graduatoria e alla contestuale liquidazione del beneficio in parola;

**CONSTATATO** che il dipendente in oggetto, escluso dalla sopradetta graduatoria per l'insufficiente qualificazione valutativa, ritenendo gravemente penalizzante l'errore di calcolo verificatosi sulla propria scheda di valutazione - Anno 2019, a seguito del quale:

- ✓ con determina dirigenziale n. 108 del 04/03/2021, gli veniva riconosciuto un compenso correlato al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale per l'Anno 2019, inferiore rispetto a quello che senz'altro gli sarebbe spettato con la corretta valutazione ed il conseguente inserimento nella superiore fascia di merito, in attuazione della disciplina di cui all'art. 18 "Procedura di valutazione" del vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)", comma 5;

- ✓ non gli veniva riconosciuta la PEO - Anno 2020 cui, invece, avrebbe avuto senz'altro diritto con la corretta superiore valutazione per l'anno 2019 ed il conseguente inserimento nella graduatoria dei beneficiari della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2020, giusta determina dirigenziale n. 541 del 10/09/2021 di *"Attribuzione e liquidazione progressione economica orizzontale a favore del personale di avente diritto. Decorrenza : 01/06/2020"*;

chiedeva, ancora una volta, con nota del 19/09/2021, la rettifica della scheda di valutazione personale - Anno 2019 nella parte in cui il sistema aveva calcolato un errato inferiore punteggio complessivo, nonché il riconoscimento dei diritti negatigli. Detta istanza veniva finalmente accolta con nota n. 19219 del 16/11/2021 del Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Sorbello Milena.

**DATO ATTO**, alla luce di quanto sopra, che la scheda di valutazione - Anno 2019 del dipendente Sig. Di Giacomo Maurizio deve ritenersi rettificata con un punteggio finale diverso e superiore, depositato agli atti d'ufficio;

**VERIFICATO** che l'aggiornata valutazione dà diritto al dipendente in oggetto:

- ✓ all'ascesa nella superiore fascia di merito rispetto a quella in cui era stato inserito, giusta determina dirigenziale n. 108 del 04/03/2021, in attuazione della disciplina di cui all' art. 18 *"Procedura di valutazione"* del vigente *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)"*, comma 5) con conseguente liquidazione di una differenza di € 311,94 tra il compenso correlato al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale per l'Anno 2019 ricevuto e quello effettivamente spettante;
- ✓ all'inserimento nella graduatoria dei beneficiari della Progressione Economica Orizzontale decorrente dal 01 giugno 2020 che, con la presente, viene modificata/integrata e depositata agli atti d'ufficio. Ne consegue l'inquadramento del dipendente in oggetto nella posizione economica B/4, a partire dal mese corrente e la liquidazione di una somma arretrata per il periodo dal 01/06/2020 al 31/12/2021, pari ad € 426,20;

**VISTI:**

- ✓ la delibera di G.M. n. 144 del 16/12/2020 e successiva delibera di C.C. n. 42 del 30/12/2020 di approvazione schema di bilancio di previsione 2020-2022, DUP e documenti allegati;
- ✓ la delibera G.M. n.153 del 31/12/2020, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;
- ✓ la determina dirigenziale n. 582 dell' 11/12/2020, con la quale si approvava la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 (CCNL Funzioni Locali 21/05/2018);
- ✓ la delibera di G.M. n. 155 del 31/12/2020 con la quale si autorizzava alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - Parte economica - Anno 2020;
- ✓ i verbali delle sedute di delegazione trattante del 17/12/2020 e del 28/06/2021;
- ✓ la determina dirigenziale n. 108 del 04/03/2021;
- ✓ determina dirigenziale n. 541 del 10/09/2021;

**RICHIAMATI:**

- ✓ la delibera di G.M. n. 116 del 14/11/2019 di approvazione del *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)"*;
- ✓ la delibera di G.M. n. 69 del 15/09/2015: *"Regolamento Comunale sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti"* - Titolo III: *"Sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria"* e successiva delibera di G.M. n. 67 del 01/08/2016 di parziale integrazione;
- ✓ i Verbali n. 1 e n. 2 della Conferenza dei Responsabili di PP.OO. rispettivamente dei giorni 5 e 15 dicembre 2016;

**RITENUTO** dover provvedere in merito;

**DETERMINA**

**Di PROCEDERE** all'inquadramento nella posizione economica B/4 del dipendente Sig. Di Giacomo Maurizio, impiegato presso l'Area II - Ufficio Idrico;

**Di RETTIFICARE** e depositare agli atti d'ufficio la graduatoria dei beneficiari della Progressione Economica Orizzontale decorrente dal 01 giugno 2020;

**Di LIQUIDARE** al dipendente, Sig. Di Giacomo Maurizio, imputandola ai rispettivi capitoli relativi al salario accessorio del personale dipendente del bilancio 2020, la somma totale di € 738,14 di cui:

- ✓ € 311,94 a titolo di differenziale tra il compenso correlato al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale per l'Anno 2019 ricevuto e quello spettante a seguito della diversa superiore valutazione - Anno 2019 riconosciuta, in attuazione della disciplina di cui all' art. 18 "*Procedura di valutazione*" del vigente "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)*", comma 5;
- ✓ € 426,20 quale somma arretrata dovuta al dipendente, Sig. Di Giacomo Maurizio, in quanto beneficiario della PEO 2020, per il periodo dal 30/06/2020 al 31/01/2021;

**Di ACCERTARE** che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

**Di DARE ATTO** che la presente determinazione, viene trasmessa al Servizio Finanziario per i consequenziali adempimenti e pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

**Il Responsabile dell'Area I (ad interim)**

Geom. Ingalisi Francesco



**Servizio Finanziario**

Visto il provvedimento che precede, se ne attesta la regolarità contabile, ai sensi degli artt. 153, comma 5; 147/bis, comma 1; 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 31-12-2021

Il Responsabile del Servizio

S. Morelli

Affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Defissa il \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE  
\_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_