



CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 2

Oggetto:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2021/2023.

L'anno duemilaventidue, il giorno VENTI del mese GENNAIO, alle ore 13:30, si è riunita la **Giunta Municipale** con l'intervento dei Signori:

			Presente	Assente
1) STEFIO	Giuseppe	Sindaco	X	
2) LA ROSA	Salvatore	Vice Sindaco	X	
3) TORCITTO	Concetta	Assessore	X	
4) NARDO	Sebastiano	Assessore	X	
5) LONDRA	Alfredo	Assessore	X	
6) GENOVESE	Salvatore	Assessore	X	

Presiede il Sindaco **Dott. Giuseppe Stefio**

Partecipa il Segretario **GENERALE DOTT. GIAMPORCARO DANIELE**

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Li, 24-12-2021

Il Responsabile dell'Area I
Geom. Francesco Fugalsi

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li, 24/12/2021

La Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Milena Sorbello

Milena Sorbello

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2021/2023.

Il Sindaco, Dott. Giuseppe Stefio,

PREMESSO che i Decreti Legislativi 30/03/2001 n° 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e 18/08/2000, n° 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", prevedono, in materia di organizzazione degli Enti Locali, un'attribuzione specifica di competenza in capo alla Giunta Municipale in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RILEVATO, in particolare, che:

- ✓ gli articoli 1, comma 1 e 6 del citato D. Lgs. 165/01 disciplinano i principi e le finalità in materia di organizzazione degli uffici e di rideterminazione della consistenza della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- ✓ l'art. 91, comma 1, del TUEL, statuisce che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

PRESO ATTO che:

- ✓ i Responsabili di PP.OO. hanno effettuato la verifica della consistenza del personale, ai fini dell'accertamento di eventuali eccedenze ex art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, previo esame delle attività e dei procedimenti che fanno capo all'Area affidata. Da tale verifica non sono emerse condizioni di eccedenza di personale; situazione di cui si è preso atto con deliberazione di G. M. n° 44 del 31.03.2020;
- ✓ è stato approvato il programma delle assunzioni di personale per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020, giusta deliberazione di G. M. n° 44 del 31/03/2020 e successiva delibera di modifica n° 101 del 23/09/2020;

RILEVATO che:

- ✓ questo Ente, non risultando in regola, ai fini delle assunzioni obbligatorie, con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, ha attivato le procedure di assunzione obbligatoria di n. 1 disabile, categ. C, profilo professionale "Istruttore Contabile" e n. 1 disabile, categ. C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99, previa comunicazione, ai sensi dell'articolo 34 *bis* del d.lgs. n. 165/2001, alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;
- ✓ con provvedimento successivo, è stata indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che però ha avuto esito negativo;
- ✓ occorre, pertanto, programmare e procedere, alla assunzione di n. 2 unità disabili, ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99, mediante espletamento di pubblico concorso;

RILEVATO, altresì, che il centralino di questo Ente, a seguito del pensionamento della centralinista non vedente, matricola n. 123, risulta vacante e che, pertanto, occorre attivare le procedure di assunzione obbligatoria di n. 1 centralinista telefonico privo della vista e iscritto all'albo professionale, ai sensi dell'art. 3 della Legge 113/1985, mediante centro per l'impiego;

ATTESO che questo Ente, con deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 30/03/2021, ha avviato le procedure per la stabilizzazione del personale ASU in forza al Comune di Carlentini, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. 05/2014, dell'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, dell'art. 11 della L.R. 08/2017, dell'art. 4 della L.R. 27/2016 e dell'art. 1 della L. 178/2020. Si ritiene, pertanto, di programmare e procedere alla stabilizzazione di n. 1 unità di personale ASU mediante la procedura di reclutamento

personale ASU mediante la procedura di reclutamento di cui al comma 292 della legge n. 178/2020, in deroga ai vincoli assunzionali;

RILEVATO che la possibilità per gli enti locali di procedere ad assunzioni è subordinata al rispetto di una serie di vincoli di natura giuridica e di natura finanziaria oggetto, negli ultimi anni, di plurimi interventi normativi, tra cui il Decreto Ministeriale del 17/03/2020, il cui tratto caratterizzante è il perseguimento degli obiettivi di contenimento della relativa spesa rispetto alle entrate;

VISTO il decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, come convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 e richiamati, in particolare:

- ✓ L'art. 1 (*Modalità speciali per il reclutamento e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche*) il quale contiene una pluralità di misure finalizzate a garantire il potenziamento della capacità amministrativa delle PPAA attraverso tre fondamentali linee di azione: assunzioni straordinarie a tempo determinato di personale qualificato, incarichi di collaborazione professionale mirati e ampliamento del contingente di dirigenti a contratto. In particolare, al comma 1, si prevede che le PPAA titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del Piano le spese per assunzioni di personale a tempo determinato specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. Le assunzioni in questione avvengono in deroga alle limitazioni imposte dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2020, e alla dotazione organica
- ✓ L'art. 3 (*Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito*) il quale, al comma 1 modifica il comma 1-bis, dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001. La nuova versione della citata disposizione prevede che i dipendenti pubblici siano inquadrati in 3 distinte Aree funzionali; in aggiunta, la Contrattazione collettiva individua una ulteriore Area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa Area avvengono sempre secondo Principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Cambia invece la disciplina delle cd. "progressioni verticali". In base all'attuale versione della norma infatti, "fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le Aree e, negli Enti Locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti".

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 23 del 09/03/2021 sulla ricognizione annuale delle condizioni di sovrannumero e di eccedenze di personale (art 33 D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.);

VISTA la deliberazione G.M. n. 17 del 19/02/2021 di approvazione del piano triennale delle azioni positive per gli anni 2021-2023 ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006;

VISTO il DPCM 17 marzo 2020 il quale stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi, non superiore a determinati valori soglia fissati, sulla base del numero di abitanti;

PRESO ATTO che:

- ✓ in base al numero degli abitanti, il Comune di Carlentini rientra nella lettera f) di cui all'art. 4, co. 1 del DPCM 17 marzo 2020 (f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);
- ✓ il valore nella suddetta fascia è fissato al 27,0%, cosiddetta soglia di virtuosità, in base alla quale i comuni possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti,

non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

- ✓ rientrando entro tale soglia di virtuosità, i Comuni possono assumere, in deroga al proprio limite ex art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, incrementando la soglia del personale percentualmente, secondo la Tabella di cui all'art. 5 del DPCM 17 marzo 2020;
- ✓ i Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del citato DPCM (nel caso del Comune di Carlentini il valore soglia è del 31,0%) adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;
- ✓ l'art. 6 del Decreto prevede una riduzione del turn-over al 30%, sino al raggiungimento della soglia, solo a partire dall'anno 2025, nel caso in cui a tale data non sia stata raggiunta la soglia-obiettivo;

CALCOLATO che, in applicazione al disposto del DPCM 17 marzo 2020, in riferimento al rapporto tra la spesa del personale da ultimo rendiconto di gestione (2020) e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti di gestione, considerate al netto del FCDE, il valore soglia di questo Ente è pari al 42,11%;

TENUTO CONTO che:

- ✓ il nostro Ente si attesta nella soglia del 42,11% e, quindi, nella seconda fattispecie di cui al Decreto 17 marzo 2020;
- ✓ questa Amministrazione sta già attuando un piano di rientro da portare a termine entro il 2025, incrementando le entrate e riducendo le assunzioni, attraverso un turn-over di personale inferiore al 100% delle assunzioni rispetto alle cessazioni;
- ✓ sulla base del suddetto piano di rientro da portare a termine entro il 2025, in termini strutturali, al 2025, la spesa per il personale si ridurrà sensibilmente, tenendo esclusivamente conto del personale che per legge dovrà essere posto in quiescenza;
- ✓ la suddetta spesa di personale potrebbe ridursi ulteriormente, laddove il personale che ne abbia i requisiti, intenda utilizzare finestre anticipate di uscita previste dalla normativa di settore;

RITENUTO, in ogni caso, di prevedere solo le assunzioni previste ex lege n. 68/1999 e la stabilizzazione di un soggetto appartenente al personale ASU in forza al Comune di Carlentini, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. 05/2014, dell'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, dell'art. 11 della L.R. 08/2017, dell'art. 4 della L.R. 27/2016 e dell'art. 1 della L. 178/2020, in deroga ai vincoli assunzionali;

PROGRAMMATO il piano del fabbisogno del personale per come segue:

Anno 2021

- nessuna assunzione;

Anno 2022

- n. 1 disabile "Istruttore Contabile", cat. "C";
- n. 1 disabile "Istruttore Amministrativo", cat. "C";
- n. 1 unità ASU, cat. "B"
- n. 1 centralinista privo della vista e iscritto all'albo professionale;

Anno 2023

- nessuna assunzione;

RITENUTO che la spesa per le assunzioni per il triennio 2021-2023 dovrà essere prevista negli appositi stanziamenti del bilancio;

RICHIAMATA la nota prot. 2267/1 dell' 29-12-21 con la quale l'Organo dei Revisori esprimeva parere favorevole alla proposta di deliberazione della G.M.;

PRECISATO, altresì, che la programmazione triennale del fabbisogno di personale potrà essere modificata in qualunque momento, qualora dovessero verificarsi nuove o diverse esigenze tali da determinare mutamenti nel triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che in riferimento ai parametri normativi, eventualmente intervenuti, o a disponibilità di risorse;

VISTI gli allegati "A" e "B", parti integranti e sostanziali della presente;

PROPONE

1. **Di Dare Atto** che l'Ente, in esecuzione al disposto di cui al DPCM 17 marzo 2020, attesta il proprio valore soglia al 42,11%, riferito al rapporto tra la spesa del personale da ultimo rendiconto di gestione (2020) e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti di gestione, al netto del FCDE, come da allegato "A" che si approva quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di Dare, altresì, Atto** che questa Amministrazione sta già operando un piano di rientro, incrementando le entrate e riducendo le assunzioni attraverso un turn-over di personale inferiore al 100% delle assunzioni rispetto alle cessazioni;
3. **Di Prevedere** con il presente atto solo le assunzioni previste ex lege n. 68/1999 e la stabilizzazione di un soggetto appartenente al personale ASU in forza al Comune di Carlentini, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. 05/2014, dell'art. 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, dell'art. 11 della L.R. 08/2017, dell'art. 4 della L.R. 27/2016 e dell'art. 1 della L. 178/2020, in deroga ai vincoli assunzionali;
4. Di approvare, per le ragioni esposte in premessa, per il triennio 2021/2023, la programmazione del piano del fabbisogno del personale di questo Ente per come segue:

Anno 2021

- nessuna assunzione;

Anno 2022

- n. 1 disabile "Istruttore Contabile", cat. "C";
 n. 1 disabile "Istruttore Amministrativo", cat. "C";
 n. 1 unità ASU, cat. "B"
 n. 1 centralinista privo della vista e iscritto all'albo professionale;

Anno 2023

- nessuna assunzione;

5. **Di Dare Atto** del parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei conti con nota prot. 22671 del 29-12-2021;
6. **Di Riservarsi** la possibilità, nel rispetto dei limiti normativi e finanziari, di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze;
7. **Di Dichiarare** la presente immediatamente esecutiva.

IL SINDACO
Dott. Giuseppe Stefio



LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata;

ACQUISITI i pareri favorevoli attestanti la regolarità tecnica, contabile e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 12 della L.R. n. 30/2000;

VISTI:

- Il D.Lgs. 267/00;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- L'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento e sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- La normativa in materia;

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di APPROVARE in ogni sua parte la superiore proposta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con successiva e separata votazione, ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di DICHIARARE la presente deliberazione, a seguito di separata e palese votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della Legge Regionale 44/91.

Letto approvato e sottoscritto

L'Assessore anziano _____
Il Sindaco Giuseppe Stefio _____
Il Segretario Generale Dott. Daniele Giamporcaro _____

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line

dal _____

al _____

Il Messo comunale _____

Il Segretario del Comune _____

CERTIFICA

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Generale _____

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

Il Segretario Generale _____

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 20/01/2022

Visto: Il Sindaco _____

Il Segretario Generale _____

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____

PREVISIONE PENSIONAMENTI NEL QUINQUENNIO 2021-2025												
N.	COGNOME	NOME	2021	2021 - oneri riflessi	2022	2022 - oneri riflessi	2023	2023 - oneri riflessi	2024	2024 - oneri riflessi	2025	2025 - oneri riflessi
1	ALETTA	GUIDO			€ 12.503,46	€ 4.098,63	€ 25.006,92	€ 8.197,27	€ 25.006,92	€ 8.197,27	€ 25.006,92	€ 8.197,27
2	ALICATA	GRAZIA			€ 26.781,00	€ 8.778,81	€ 26.781,00	€ 8.778,81	€ 26.781,00	€ 8.778,81	€ 26.781,00	€ 8.778,81
3	BARONE	SEBASTIANO	€ 10.339,72	€ 3.389,36	€ 31.019,19	€ 10.168,09	€ 31.019,19	€ 10.168,09	€ 31.019,19	€ 10.168,09	€ 31.019,19	€ 10.168,09
4	BRECI	ALFIO									€ 1.827,18	€ 598,95
5	BRECI	SALVATORE							€ 1.960,26	€ 642,57	€ 23.523,12	€ 7.710,88
6	BRECI	SEBASTIANO					€ 4.511,34	€ 1.478,82	€ 27.068,04	€ 8.872,90	€ 27.068,04	€ 8.872,90
7	CAMPAGNA	LUCIANO									€ 9.201,96	€ 3.016,40
8	CANIGLIA	ALFIO (AG. di P.M.)							€ 20.085,84	€ 6.584,14	€ 26.781,12	€ 8.778,85
9	CASSARINO	LUCIA							€ 11.140,80	€ 3.651,95	€ 28.737,92	€ 8.784,69
10	CASTRO	GIUSEPPE	€ 20.174,04	€ 6.813,05	€ 22.008,04	€ 7.214,24	€ 22.008,04	€ 7.214,24	€ 22.008,04	€ 7.214,24	€ 22.008,04	€ 7.214,24
11	CIAVOLA	GRAZIELLA	€ 11.514,10	€ 3.774,32	€ 27.633,84	€ 9.058,37	€ 27.633,84	€ 9.058,37	€ 27.633,84	€ 9.058,37	€ 27.633,84	€ 9.058,37
12	CONSOLO	SALVATORE	€ 5.196,03	€ 1.703,26	€ 20.784,12	€ 6.813,03	€ 20.784,12	€ 6.813,03	€ 20.784,12	€ 6.813,03	€ 20.784,12	€ 6.813,03
13	DI MAURO	LUCIA MARIA							€ 17.825,28	€ 5.843,13	€ 26.737,92	€ 8.764,69
14	DI SALVO	GIUSEPPE					€ 4.557,34	€ 1.493,90	€ 27.344,04	€ 8.963,38	€ 27.344,04	€ 8.963,38
15	FAVALORO	GIUSEPPA									€ 18.644,76	€ 6.111,75
16	FERRAUTO	GIUSEPPA	€ 11.873,63	€ 3.892,17	€ 28.496,70	€ 9.341,22	€ 28.496,70	€ 9.341,22	€ 28.496,70	€ 9.341,22	€ 28.496,70	€ 9.341,22
17	FUCCIO	ALFIO			€ 22.857,00	€ 7.492,52	€ 22.857,00	€ 7.492,52	€ 22.857,00	€ 7.492,52	€ 22.857,00	€ 7.492,52
18	GAGLIUOLO	DELIA			€ 12.869,52	€ 4.218,63	€ 25.739,04	€ 8.437,26	€ 25.739,04	€ 8.437,26	€ 25.739,04	€ 8.437,26
19	GRASSO	CLAUDIA			€ 18.683,28		€ 20.381,76	€ 6.651,14	€ 20.381,76	€ 6.681,14	€ 20.381,76	€ 6.681,14
20	LIUZZO	ADALGISA	€ 2.236,53	€ 733,13	€ 26.838,36	€ 8.797,61	€ 26.838,36	€ 8.797,61	€ 26.838,36	€ 8.797,61	€ 26.838,36	€ 8.797,61
21	MADDALENA	MASSIMO	€ 3.775,25	€ 1.237,53	€ 22.651,50	€ 7.425,16	€ 22.651,50	€ 7.425,16	€ 22.651,50	€ 7.425,16	€ 22.651,50	€ 7.425,16
22	MARCHESE	ENZO					€ 12.503,46	€ 4.098,63	€ 25.006,92	€ 8.197,27	€ 25.006,92	€ 8.197,27
23	NASTASI	ANTONINO	€ 1.731,25	€ 567,50	€ 20.775,00	€ 6.810,05	€ 20.775,00	€ 6.810,05	€ 20.775,00	€ 6.810,05	€ 20.775,00	€ 6.810,05
24	NOLFO	ROBERTO	€ 12.147,66	€ 3.982,00	€ 24.295,32	€ 7.964,01	€ 24.295,32	€ 7.964,01	€ 24.295,32	€ 7.964,01	€ 24.295,32	€ 7.964,01
25	PICCOLO	SEBASTIANO			€ 21.825,21	€ 7.154,30	€ 23.809,32	€ 7.804,70	€ 23.809,32	€ 7.804,70	€ 23.809,32	€ 7.804,70
26	RANDAZZO	MARIA CRISTINA	€ 22.603,27	€ 7.409,35	€ 22.603,27	€ 7.409,35	€ 22.603,27	€ 7.409,35	€ 22.603,27	€ 7.409,35	€ 22.603,27	€ 7.409,35
27	RAUDINO	SEBASTIANO							€ 11.233,44	€ 3.682,32	€ 22.468,88	€ 7.364,64
28	REINA	ANTONELLA									€ 21.449,20	€ 7.031,05
29	RUSSO	SALVATORE					€ 24.175,47	€ 7.924,72	€ 26.373,24	€ 8.645,15	€ 26.373,24	€ 8.645,15
30	SPAGNOLELLO	GIOVANNI							€ 11.616,88	€ 3.808,01	€ 34.850,64	€ 11.424,04
31	VACIRCA	VINCENZA	€ 10.050,37	€ 3.294,51	€ 30.151,12	€ 9.883,54	€ 30.151,12	€ 9.883,54	€ 30.151,12	€ 9.883,54	€ 30.151,12	€ 9.883,54
32	SALONIA	MARCELLA			€ 18.048,91	€ 5.916,43	€ 19.689,72	€ 6.454,29	€ 19.689,72	€ 6.454,29	€ 19.689,72	€ 6.454,29
33	SORBELLO	MILENA					€ 12.871,10	€ 4.251,93	€ 25.942,20	€ 8.503,85	€ 25.942,20	€ 8.503,85
34	MORALE	GIUSEPPE					€ 12.971,10	€ 4.251,93	€ 25.942,20	€ 8.503,85	€ 25.942,20	€ 8.503,85
35	PALERMO	SALVATORE					€ 12.971,10	€ 4.251,93	€ 25.942,20	€ 8.503,85	€ 25.942,20	€ 8.503,85
			€ 111.641,86	€ 36.596,20	€ 410.824,84	€ 128.544,00	€ 526.182,13	€ 172.482,50	€ 699.002,56	€ 229.133,04	€ 837.360,76	€ 274.488,85

TOTALE RISPARMI QUINQUENNIO 2021-2025 € 3.426.254,75



CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2021

Anno ultimo rendiconto approvato	2020
Numero abitanti	17.768
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2020
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	5.276.694,64
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	5.276.694,64

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	6.204.258,07	6.656.555,08	5.421.920,72
2 - Trasferimenti correnti	3.767.116,57	3.675.426,64	5.771.504,21
3 - Entrate extratributarie	2.453.270,59	5.179.643,87	4.986.494,28
Totale entrate	12.424.645,23	15.511.625,59	16.179.919,21
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			14.705.396,67
F.C.D.E.			2.174.521,58
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			12.530.875,09

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
42,11 %	27,00 %	31,00 %	0,00 %
Soglia rispettata	NO		

Incremento massimo spesa	0,00	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	0,00	NO

Spesa del personale anno 0	0,00
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2021	9,00	0,00
2022	16,00	0,00
2023	19,00	0,00
2024	21,00	0,00
2025	22,00	0,00