



CITTÀ DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA II

Servizi Finanziari – Entrate Tributarie

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

n. 811 del 31.12.2021

OGGETTO:

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021
(CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- il punto 5.2. del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 del d.lgs. n. 118/2011;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Rilevato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, e che pertanto occorre provvedere in merito;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è composto dalle voci contrattuali, riepilogate nel **prospetto all. A)**, che deve intendersi quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato

art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

Dato atto che nella fattispecie non ricorrono le condizioni per adeguare in aumento il limite di cui al richiamato art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, in applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Considerato in particolare che, come evidenziato nel ridetto prospetto di raccordo all. A), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, è necessario procedere alla decurtazione del fondo del corrente anno, per adeguamento al limite sancito dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, richiamato dall'art. 67 comma 7 del CCNL del 21.05.2018;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Collegio dei Revisori Contabili per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza, quale sostituto della Responsabile di P.O. Dott.ssa Milena Sorbello, oggi assente dal servizio, vista l'urgenza di provvedere alla costituzione del fondo;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da **allegato A)** alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima;
2. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, è necessario procedere alla decurtazione del fondo del corrente anno, per adeguamento al limite sancito dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, richiamato dall'art. 67 comma 7 del CCNL del 21.05.2018;
3. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto all. A), sono impegnate agli appositi capitoli del redigendo Bilancio 2021/2023;
4. di inviare gli atti al Collegio dei Revisori Contabili per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio
Di trasmettere il presente atto per la pubblicazione all'Albo pretorio *on line*.

Il sostituto Responsabile di P.O. Area II

Dott. Giuseppe Morale



SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il provvedimento che precede, se ne attesta la copertura finanziaria e la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Carlentini, li 31/12/2011

Il sostituto Responsabile del Servizio Finanziario



4

Pubblicata all'Albo Pretorio on line

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI CARLENTINI

Prov. Siracusa

Area II - Affari Finanziari

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021RISORSE PARTE STABILE calcolate secondo le vigenti regole contrattuali.

Articolo 67 CCNL 21/5/2018		
COMMA 1 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	<u>Art.31 C. 2 C.C.N.L. 22/1/2004</u> <u>RIFERITE AL 2017</u>	€ 586.428,18
COMMA 2 LETT. A	€83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 N° dip. 193	€ 16.057,60
COMMA 2 LETT. B	Importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	€ 5.807,10
COMMA 2 LETT. C	Importo RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità, 2017/2020	€ 4.377,10
COMMA 2 LETT. G	Risparmi dall'applicazione dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/1999	€ 937,37
COMMA 2 LETT. H (comma 5 lett. A)	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICHE	€ 0,00
ART. 68 C.1	PROGRESSIONE PERSONALE CESSATO ANNO 2018	€ 7.386,73
ART. 68 C.1	PROGRESSIONE PERSONALE CESSATO ANNO 2019	€ 6.519,37
ART. 68 C.1	PROGRESSIONE PERSONALE CESSATO ANNO 2020	€ 12.997,27
		€ 640.510,72
TOTALE RISORSE STABILI		€ 640.510,72
RISORSE PARTE VARIABILE		
ART 67 C3 LETT E - EX ART 15 C1 lett. M	Risparmi risorse lavoro straordinario	€ 10.329,14
ART. 67 C. 3 LETT. D	Frazione RIA	€ 713,46
Riorganizzazione servizi personale 110	Indennità di comparto	€ 1.513,35
Riorganizz. serv. person. Cimitero, scuolabus		
Riorganizz. serv. person. P.M.		€ 18.500,00
TOTALE Risorse che non fanno parte della riduzione del fondo		€ 31.055,95
	Incentivi progettazione	€ 28.618,77
	Incentivi progettazione P.M.	€ 10.000,00
	Competenze ISTAT	€ 3.620,26
	Contributo PON	€ 2.560,63
	Fondo potenz serv sociali SIA	€ 2.259,38
	Pon inclusione fondo povertà	€ 20.194,64
	Piano miglior VV.UU. Art 13 L.17/90 2021	€ 22.520,83
	Miglioramento VV:UU. COVID	€ 3.753,47
	Incentivi area ambiente	€ 9.037,50
ART 67 C3 lett I - C5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 Migl serv Sicur strad urb	€ 26.274,30
ART 67 C3 lett I - C5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 servizio esterno 2021	€ 15.013,89
ART 67 C3 lett I - C5 lett B ART 56 quater	CDS art. 208 Migl serv Sicur strad urb 2021	€ 27.775,69
Risorse variabili che non fanno parte della riduzione del fondo		€ 171.629,36

ART 67 C.3 LETT H - C.4	FINO AL L'1,2% MONTE SALARI 1997	
Risorse che fanno parte della riduzione del fondo		€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 202.685,31

TETTO FONDO RISORSE ANNO 2021		€ 733.410,26
TETTO DEL FONDO ANNO 2016		€ 666.424,00
TETTO DEL FONDO ART. 67 C. 7		€ 666.424,00

UTILIZZO

Quota utilizzata per progressioni economiche 1999/2001	€ 118.061,17
Quota utilizzata per progressioni 2002	€ 73.845,74
Quota utilizzata per progressioni 2007/2008	€ 56.433,02
Quota utilizzata per progressioni 2009/2010	€ 23.643,67
Quota utilizzata per progressioni anno 2016	€ 41.378,77
Quota utilizzata per progressioni anno 2017	€ 16.924,84
Quota utilizzata per progressioni anno 2018	€ 49.121,30
Quota utilizzata per progressioni anno 2019	€ 24.000,00
Quota utilizzata per progressioni anno 2020 (somma utilizzata 2021)	€ 33.053,77
Spesa 1^ inquadr. person. Ex qualif. 1-2-5	€ 6.299,31
Spesa per pagamento indenn- person. Educativo	€ 3.682,49
Indennità di comparto (al netto delle quote relative alle nuove assunzioni dopo l'applicazione del CCNL 22/1/2004)	€ 59.953,49
TOTALE SOMME UTILIZZATE	€ 506.397,57

Determinazione importo erogabile per compenso lavoro straordinario anno 2021 Art. 14 C.C.N.L. 01/04/1999 già inglobato nelle somme a disposizione.

Straordinario anno 1998	€ 47.855,05
Quota destinata alla 8^ qualifica affluita al fondo lett. A	-€ 6.277,54
Riduzione contrattuale aziendale confluito al fondo lett. M	-€ 10.329,14
Riduzione 3% dall'1/1/2000	-€ 937,37
Somma disponibile per lo straordinario 2021	€ 30.311,00
Straordinario ordine pubblico covid PM	
Totale lavoro straordinario	€ 30.311,00

SOMME DISPONIBILI PER L'ANNO 2021	
Risorse fondo ridotto disponibili	€ 85.387,21
Risorse contrattuali art. 67 comma 2 lett. A - B	€ 21.864,70
Risorse fondo disponibili (parte stabile + parte variabile)	€ 107.251,91
Risorse variabili che non fanno parte della riduzione del fondo	€ 171.629,36
Somme lavoro straordinario	€ 30.311,00

INDENNITA' CAPI AREA	€ 67.562,59
INDENNITA' DI RISULTATO CAPI AREA	€ 16.890,65
TOTALE	€ 84.453,24
Responsabili posizioni organizzative da 5 a 6	€ 9.069,07

Carlentini 30/12/2021

Il Responsabile dell'area Finanziaria

Dott.ssa Sorbello Milena

Milena Sorbello