



# CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

## AREA I

Affari Generali - Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

### DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 05 del 16-01-2022

**Oggetto:**

Collocamento in quiescenza della matricola n. 5024 - Categoria giuridica "A1",  
Posizione economica "A4"- dal 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio 31/01/2022).

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici del mese di ~~ottobre~~<sup>GENNAIO</sup> in Carlentini, presso la sede municipale, il sottoscritto Geom. Francesco Ingalisi, nella qualità di Responsabile dell'Area I (*ad interim*), ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I (*ad interim*) la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO** che la matricola n. 5024 nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), inoltrava alla sede INPS-SR, attraverso domanda telematica, la richiesta di accesso a "Pensione anticipata in cumulo" decorrente dal 01/02/2022 (ultimo giorno di servizio 31/01/2022);

**VISTO** il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28/01/2019 recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e regime delle decorrenze della pensione anticipata;

**RICHIAMATO**, in particolare, l'art.15, comma 1 del D.L. n.4/2019 sopra citato che sostituisce l'art.24, comma 10, del D.L. n. 201/2011 convertito dalla Legge n. 214 del 22/12/2011, il quale prevede che, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. n.78/2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge n.122/2010. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

**VISTO** l'art. 1, commi da 239 a 248, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) come modificato dall'articolo 1, commi da 195 a 198, della legge n. 232 del 2016 (legge di bilancio 2017), il quale prevede, nel caso di periodi contributivi accreditati presso gestioni pensionistiche diverse, la facoltà per il lavoratore di cumulare detti periodi, in alternativa alle disposizioni in materia di totalizzazione di cui al D.Lgs. 42/2006 e di ricongiunzione Legge 29/1979, al fine del conseguimento del diritto a pensione;

**APPURATO** che la dipendente in questione può raggiungere il diritto a pensione con il regime del cumulo in quanto risulta avere anche contribuzione Inps -Gestione Privata- non ricongiunta;

**ESAMINATO** il fascicolo personale della matricola n. 5024e verificato che la Stessa:

- ✓ ha prestato servizio presso il Comune di Carlentini, in qualità di Lavoratore Socialmente Utile, dal 31/07/1995 al 29/12/2005;
- ✓ con deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 29/12/2005 veniva assunta a tempo indeterminato e parziale al 50%, con inquadramento giuridico - professionale nella categoria A/1, a decorrere dal 30/12/2005;
- ✓ con determina sindacale n. 21 del 10/07/2007 si autorizzava la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza 01/09/2007;

**CONSTATATO** che, alla luce delle predette norme/circolari e dalla documentazione agli atti, la matricola n. 5024, nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), ed attualmente in servizio presso questo Ente con inquadramento nella categoria giuridica "A/1", posizione economica "A/4", avrà diritto di accesso alla pensione anticipata, in cumulo, con decorrenza 01/02/2022, atteso il possesso, alla data del 31/01/2022 (ultimo giorno di servizio) di una anzianità contributiva maturata presso l'Ente Comune di Carlentini, pari a: anni 16, mesi 01, giorni 01 (servizio di ruolo prestato dal 30/12/2005 al 31/01/2022), alla quale si "cumulano" le settimane contributive in gestione privata, utili al diritto e/o al calcolo della pensione, nonché al raggiungimento del requisito contributivo minimo (anni 41 e mesi 10) e relativa finestra, richiesto dalle norme vigenti;

#### VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

#### PROPONE

**Di collocare** a riposo, con decorrenza 01/02/2022, la matricola n. 5024, nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con inquadramento nella categoria giuridica "A/1", posizione economica "A/4", tramite il conferimento di pensione di anticipata, in cumulo, **dando atto** che la Stessa, alla data del 31/01/2022 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato presso l'Ente Comune di Carlentini, una anzianità contributiva pari a: anni 16, mesi 01, giorni 01 (servizio di ruolo prestato dal 30/12/2005 al 31/01/2022), alla quale si "cumulano" le settimane contributive in gestione privata, utili al diritto e/o al calcolo della pensione, nonché al raggiungimento del requisito contributivo minimo (anni 41 e mesi 10) e relativa finestra, richiesto dalle norme vigenti.



**Il Responsabile del Procedimento**

*Sig.ra Marinella La Pila*

*Marinella La Pila*

**IL RESPONSABILE DELL'AREA I (ad interim)**

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

#### DETERMINA

**Di RICHIAMARE e CONFERMARE** le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di ACCOGLIERE** la richiesta della matricola n. 5024 e **DISPORNE** il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione anticipata in cumulo, con decorrenza dal 01/02/2022;

**Di DARE ATTO** che la Stessa alla data del 31/01/2022 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato, presso l'Ente Comune di Carlentini, una anzianità contributiva pari a: anni 16, mesi 01, giorni 01 (servizio di ruolo prestato dal 30/12/2005 al 31/01/2022), alla quale si "cumulano" le settimane contributive in gestione privata, requisiti utili per la pensione anticipata ai sensi dell'art.15 del Decreto legge 28 gennaio 2019 n.4;

**Di DARE ATTO**, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018 sono così distinte:

| Dipendente: Matricola n. 5024                          | Importi Annui      | Importi Mensili   |
|--|--------------------|-------------------|
| Stipendio Tabellare ( Cat. A/1 - Posiz. Economica A/4) | € 17.970,60        | € 1.497,55        |
| Indennità specifica                                    | € 64,56            | € 5,38            |
| Indennità di comparto                                  | € 37,08            | € 3,09            |
| Indennità di comparto Q.F.                             | € 351,72           | € 29,31           |
| Indennità di vacanza contrattuale                      | € 125,76           | € 10,48           |
| Elemento perequativo                                   | € 324,00           | € 27,00           |
| Tredicesima  | € 1.508,04         | € 125,67          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 20.381,76</b> | <b>€ 1.698,48</b> |

oltre salario accessorio;

**Di DARE ATTO**, infine:


- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine rapporto;

**Di ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

**Di COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla dipendente interessata.

**Il Responsabile dell'Area I (ad interim)**

Geom. Francesco Ingalisi



**Servizio Finanziario**

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/bis, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 17-01-2022

Il Responsabile del Servizio

Giuseppe Alme

Publicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale