



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 763 del 14-12-2021

Oggetto:

Collocamento a riposo per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100" del dipendente, matricola n. 121 – Categoria "B/1", posizione economica "B/6"-
Decorrenza: 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio 31/12/2021).

L'anno duemilaventuno, il giorno quattordici del mese di dicembre, in Carlentini, presso la sede municipale, il sottoscritto Geom. Francesco Ingalisi, nella qualità di Responsabile dell'Area I (*ad interim*), ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I (*ad interim*) la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che, con nota del 12/05/2021, il dipendente, matricola n. 121, nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), trasmetteva preavviso di dimissioni dal servizio per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio 31/12/2021), avendo maturato i necessari requisiti;

CONSTATATO che al raggiungimento dei suddetti requisiti hanno contribuito particolari agevolazioni di legge, e precisamente:

- ✓ l'incremento dell'anzianità contributiva di due mesi per ogni anno di servizio effettivo svolti (fino al limite massimo di cinque anni), riconosciuto in favore dei lavoratori OMISSIS, ai sensi dell'art. 80, comma 3 della legge n. 388/2000;

VISTO il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28/01/2019;

RICHIAMATI, in particolare:

-l'art. 14, il quale stabilisce:

- ✓ al comma 1, che: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, ..., possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";*

✓ al comma 6, che: *"Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:*

a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;

c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

-l'art. 23, comma 1: *"Ferma restando la normativa vigente in materia di liquidazione dell'indennità di fine servizio comunque denominata, di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, i lavoratori di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il personale degli enti pubblici di ricerca, cui e' liquidata la pensione quota 100 ai sensi dell'articolo 14, conseguono il riconoscimento dell'indennità di fine servizio comunque denominata al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, ai sensi dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, tenuto anche conto di quanto disposto dal comma 12 del medesimo articolo relativamente agli adeguamenti dei requisiti pensionistici alla speranza di vita";*

VISTA la circolare INPS n. 11/2019;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente, matricola n. 121 ed accertato che lo Stesso:

- ✓ veniva sottoposto a visita medica collegiale per l'accertamento di OMISSIS in data 01/03/1976 e, successivamente, in data 22/11/1986 e riconosciuto "OMISSIS";
- ✓ con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 30/01/1986, approvata dalla C.P.C. il 18/03/1986 ai nn. 52411/54092, veniva assunto per chiamata diretta, ai sensi della legge n. 482 del 02/04/1968, al posto vacante di ruolo, quale "Fotocopista-Dattilografo" (4ª qualifica funzionale D.P.R. 347/83), con decorrenza dal 01/04/1986. Di detta assunzione si prendeva atto con Deliberazione della Giunta Municipale n. 452 del 06/05/1986;

CONSTATATO che il dipendente in oggetto, alla data del 31/12/2021, ultimo giorno di servizio, avrà maturato il diritto al trattamento di pensione anticipata "quota 100", secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n.4 del 28/01/2019 (art.14), e conterà la seguente anzianità contributiva:

-Servizio di ruolo presso questo Comune (01/04/1986-31/12/2021)	Anni 35	Mesi 09	gg 00
- Benefici di cui all'articolo 80, comma 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388	Anni 05	Mesi 00	gg 00

TOTALE	Anni 40	Mesi 09	gg 00

VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

PROPONE

Di accogliere le dimissioni volontarie presentate, nel rispetto del termine di preavviso, in data 12/05/2021 dal dipendente a tempo pieno ed indeterminato, matricola n. 121 , nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), in servizio presso questo Ente ed inquadrato nella categoria B1, posizione economica B6;

Di collocare il dipendente, matricola n. 121, a riposo, per il conferimento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/01/2022, **dando atto** che lo Stesso, alla data del 31/06/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato i requisiti previsti (*c.d. finestra*) dal citato art. 14 del D. Lgs. n. 4/2019 (64 anni di età ed un'anzianità contributiva di anni 40, mesi 09 e giorni 00);



Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Marinella La Pila

Morelli

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di DISPORRE il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione anticipata "quota 100", del dipendente, matricola n. 121 , con decorrenza dal 01/01/2022;

Di DARE ATTO che lo Stesso alla data del 31/12/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di anni 64 ed un'anzianità contributiva pari a: anni 40, mesi 09 e giorni 00, requisiti utili per la pensione anticipata, ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 28/01/2019 n.4;

Di DARE ATTO, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Dipendente: Matricola n. 121	Importi Anni	Importi Mensili
Stipendio Tabellare (Cat. B/1 - Posiz. Economica B/6)	€ 20.019,12	€ 1.668,26
R.I.A.	€ 189,60	€ 15,80
Indennità Specifica	€ 64,56	€ 5,38
Indennità di comparto	€ 44,76	€ 3,73
Indennità di comparto Q.F.	€ 426,96	€ 35,58
Indennità di vacanza contrattuale	€ 140,16	€ 11,68
Elemento Perequativo	€ 276,00	€ 23,00
Tredicesima	€ 1.695,84	€ 141,32
TOTALE	€ 22.857,00	€ 1.904,75

oltre salario accessorio;

Di DARE ATTO, infine:

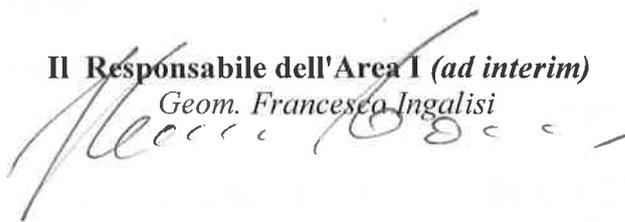
- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio;

Di ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di **COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla matricola n. 121.

Il Responsabile dell'Area 1 (ad interim)

Geom. Francesco Ingalisi



Servizio Finanziario

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/bis, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 14-12-2021

Il Responsabile del Servizio

Gorbello Hline

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale

