



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 732 del 07-12-2021

Oggetto:

Collocamento a riposo per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100" della matricola n. 901 – Categoria "C1", posizione economica "C/6"- Decorrenza: 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio 31/12/2021).

L'anno duemilaventuno, il giorno sei del mese di dicembre, in Carlentini, presso la sede municipale, il sottoscritto Geom. Francesco Ingalisi, nella qualità di Responsabile dell'Area I (*ad interim*), ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che, con nota del 09/10/2020, assunta al protocollo di questo Ente al n. 14054, la matricola n. 901, nata a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), trasmetteva preavviso di dimissioni dal servizio per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio 31/12/2021), avendo maturato i necessari requisiti;

ACQUISITA agli atti di ufficio la domanda telematica n. 2173893400008 di accesso a pensione anticipata "quota 100" inoltrata dalla matricola n. 901 alla sede INPS-SR, in data 17/06/2021;

VISTO il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28/01/2019;

RICHIAMATI, in particolare,

-l'art. 14, il quale stabilisce:

- ✓ al comma 1, che: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, ..., possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";*
- ✓ al comma 6, che: *"Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione*

amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

- a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;*
- b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;*
- c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";*

-l'art. 23, comma 1: "Ferma restando la normativa vigente in materia di liquidazione dell'indennità di fine servizio comunque denominata, di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, i lavoratori di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il personale degli enti pubblici di ricerca, cui è liquidata la pensione quota 100 ai sensi dell'articolo 14, conseguono il riconoscimento dell'indennità di fine servizio comunque denominata al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, ai sensi dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, tenuto anche conto di quanto disposto dal comma 12 del medesimo articolo relativamente agli adeguamenti dei requisiti pensionistici alla speranza di vita";

VISTA la circolare INPS n. 11/2019;

ESAMINATO il fascicolo personale della matricola n. 901 ed accertato che la Stessa:

- ✓ ha prestato servizio a tempo determinato presso il Comune di Carlentini, con incarico del soppresso Patronato Scolastico di Carlentini, in qualità di *"Insegnante di Doposcuola"*, dal 01/12/78 al 31/05/79;
- ✓ con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 271 del 10/11/1983, approvata dalla C.P.C. il 10/12/1983 al n. 65404, veniva inquadrata in ruolo con la qualifica di "Insegnante" - 6ª qualifica funzionale - per l'espletamento dei compiti di assistenza scolastica di cui alle Leggi Regionali n. 1/79 e n. 93/1982 (determinazione di presa d'atto della Giunta Municipale n. 823 del 20/12/1983). Decorrenza assunzione: 15/12/1983;

ACCERTATO che l'I.N.P.D.A.P. di Siracusa:

- ✓ riconosceva a favore della matricola n. 901 la ricongiunzione dei periodi assicurativi utili ai fini del trattamento dei quiescenza pari ad anni 00, mesi 10 giorni 09, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 29 del 07/02/1979;
- ✓ con nota n. 4609 del 18/02/2005, accoglieva la domanda della matricola n. 901 del 05/05/2004, riconoscendoLe i periodi corrispondenti al congedo di maternità, verificatisi al di

fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, pari a mesi 05 (cinque);

CONSTATATO che la matricola in oggetto, alla data del 31/12/2021, ultimo giorno di servizio, avrà maturato il diritto al trattamento di pensione anticipata "quota 100", secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n.4 del 28/01/2019 (art.14), e conterà la seguente anzianità contributiva:

Servizio di ruolo presso questo Comune (15/12/1983- 31/12/2021)	Anni 38	Mesi 00	gg 16
Servizio a tempo determinato presso questo Comune (01/12/1978-31/05/1979)	Anni 00	Mesi 06	gg 00
- Maternità, art. 25 del D. Lgs. n. 151/2001	Anni 00	Mesi 05	gg 00
- Ricongiunzione, art. 2 della legge n. 29/1979	Anni 00	Mesi 10	gg 09
TOTALE	Anni 39	Mesi 09	gg 25



VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

PROPONE

Di accogliere le dimissioni volontarie presentate, nel rispetto del termine di preavviso, in data 09/10/2020, dalla dipendente a tempo pieno ed indeterminato, matricola n. 901, nata a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" - categoria C1, posizione economica C6;

Di collocare la matricola n. 901 a riposo, per il conferimento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/01/2022, **dando atto** che la Stessa, alla data del 31/12/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato i requisiti previsti (c.d. *finestra*) dal citato art. 14 del D. Lgs. n. 4/2019.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Marinella La Pita



IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di DISPORRE il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione anticipata "quota 100", della matricola n. 901, con decorrenza dal 01/01/2022;

Di DARE ATTO che la Stessa alla data del 31/12/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di anni 62 ed un'anzianità contributiva pari a: anni 39, mesi 09 e giorni 25, requisiti utili per la pensione anticipata, ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 28/01/2019 n.4;

Di DARE ATTO, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Dipendente: matricola n. 901	Importi Annui	Importi Mensili
Stipendio Tabellare (Cat. C/1 - Posiz. Economica C/6)	€ 23.543,16	1961,93
R.I.A.	€ 505,68	€ 42,14
Indennità di comparto	€ 52,08	€ 4,34
Indennità di comparto Q.F.	€ 497,52	€ 41,46
Indennità di vacanza contrattuale	€ 164,76	€ 13,73
Tredicesima	€ 2.017,80	€ 168,15
TOTALE	€ 26.781,00	€ 2.231,75

oltre salario accessorio;

Di DARE ATTO, infine:

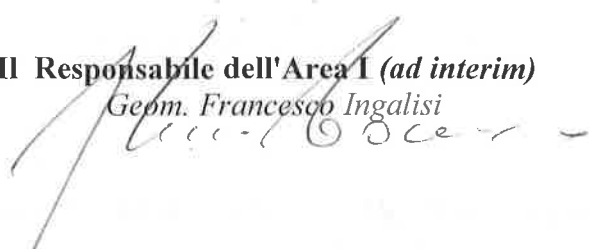
- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della matricola n. 901;
- ✓ che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio;

Di ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di COMUNICARE il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla matricola n. 901.

Il Responsabile dell'Area I (ad interim)

Geom. Francesco Ingalisi



Servizio Finanziario

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/bis, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 07-12-2021

Il Responsabile del Servizio

Giuseppe M. Lino

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by appropriate documentation and receipts.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the records and identify any discrepancies.

4. The second part of the document outlines the procedures for handling incoming payments and deposits.

5. All payments received should be promptly recorded and deposited into the designated bank account.

6. The third part of the document details the process for issuing invoices and bills to customers.

7. Invoices should be generated accurately and sent to the customer within the agreed-upon timeframe.

8. The fourth part of the document describes the methods for reconciling bank statements with the company's records.

9. Reconciliation should be performed monthly to ensure that the company's books are in balance with the bank's records.

10. The final part of the document provides a summary of the key points and offers recommendations for improving financial management.

11. It is recommended that the company implement a robust financial control system to minimize the risk of errors and fraud.

12. The document concludes with a statement of the author's commitment to providing accurate and reliable financial information.