

OMISSIS



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 688 del 19-11-2021

Oggetto:

Collocamento a riposo per raggiungimento requisiti di accesso a pensione di vecchiaia, in regime di cumulo, della matricola n. 5018, con decorrenza 01/12/2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno diciotto del mese di novembre, in Carlentini, presso la sede municipale, il sottoscritto Geom. Francesco Ingalisi, nella qualità di Responsabile dell'Area I (ad interim), ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I (ad interim) la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che il dipendente matricola n. 5018, nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente, inquadrato nella categoria giuridica "A/1", posizione economica "A/5", in data OMISSIS compirà il 67° anno di età, requisito anagrafico utile, unitamente al possesso di almeno 20 anni di contributi, per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

VISTO l'art. 1, commi da 239 a 248, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) come modificato dall'articolo 1, commi da 195 a 198, della legge n. 232 del 2016 (legge di bilancio 2017), il quale prevede, nel caso di periodi contributivi accreditati presso gestioni pensionistiche diverse, la facoltà per il lavoratore di cumulare detti periodi, in alternativa alle disposizioni in materia di totalizzazione di cui al D.Lgs. 42/2006 e di ricongiunzione Legge 29/1979, al fine del conseguimento del diritto a pensione;

APPURATO che il dipendente in questione può raggiungere il diritto a pensione con il regime del cumulo in quanto risulta avere anche contribuzione Inps -Gestione Privata- non ricongiunta;

VISTO l'art. 24 del D. Lgs. n. 201/2011 (c.d. "decreto salva Italia"), convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011 e ss.mm.ii. recante "disposizioni in materia di trattamento pensionistico" nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

RICHIAMATO, in particolare, il disposto del succitato art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, fermi restando gli incrementi della speranza di vita stimata dall'Istat, così come indicato dall'art. 12 del D. Lgs. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;

VISTO il messaggio INPS n. 1405 del 25 gennaio 2012 avente ad oggetto: "Legge 22 dicembre 2011, n. 214, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201 - Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.- Nuove disposizioni in materia

di trattamenti pensionistici” ed attenzionato, in particolare, il paragrafo 3, il quale ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, il diritto a pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito, anagrafico o contributivo;

VISTI:

- ✓ il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5/12/2017, di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2019;
- ✓ la Circolare INPS n. 62 del 04 aprile 2018 avente ad oggetto: *“Decreto del 05 dicembre 2017 – adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita. Modifica dei criteri per la determinazione del meccanismo di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento alla speranza di vita. Articolo 1, comma 146, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018)”* ed **attenzionato**, in particolare, il paragrafo 2.1: *“Pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) – requisito anagrafico”* dove si specifica che il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, è fissato in anni 67 per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2020;

VISTI, altresì:

- ✓ il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/11/2019, di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- ✓ la Circolare INPS n. 19 del 07/02/2020 avente ad oggetto: *“Decreto 5 novembre 2019. Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021”*, con la quale si rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31/12/2022, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati;

ACCERTATO, pertanto, che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, per il biennio 2021-2022, per uomini e donne, risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente matricola n. 5018 e verificato che lo Stesso:

- ✓ ha prestato servizio presso il Comune di Carlentini, in qualità di Lavoratore Socialmente Utile, dal 31/07/1995 al 29/12/2005;
- ✓ con deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 29/12/2005 veniva assunto a tempo indeterminato e parziale al 50%, con inquadramento giuridico - professionale nella categoria A/1, a decorrere dal 30/12/2005;
- ✓ con determina sindacale n. 21 del 10/07/2007 si autorizzava la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza 01/09/2007;

CONSTATATO che, alla luce delle predette norme/circolari e dalla documentazione agli atti, il dipendente matricola n. 5018, nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (ed attualmente in servizio presso questo Ente con inquadramento nella categoria giuridica "A/1", posizione economica "A/5", avrà diritto di accesso alla pensione di vecchiaia, in cumulo, con decorrenza 01 dicembre 2021, atteso il compimento di anni 67 in data OMISSIS ed il possesso, alla data del 30/11/2021 (ultimo giorno di

servizio) di una anzianità contributiva maturata presso l'Ente Comune di Carlentini, pari a: anni 15, mesi 11, giorni 01 (servizio di ruolo prestato dal 30/12/2005 al 30/11/2021), alla quale si "*cumulano*" le settimane contributive in gestione privata, utili al diritto e/o al calcolo della pensione, nonché al raggiungimento del requisito contributivo minimo (anni 20 di servizio) richiesto dalle norme vigenti;

VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

PROPONE

Di collocare a riposo il dipendente matricola n. 5018, nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con inquadramento nella categoria giuridica "A/1", posizione economica "A/5", tramite il conferimento di pensione di vecchiaia, in cumulo, a decorrere dal 01/12/2021, **dando atto** che lo Stesso, alla data del 30/11/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato il doppio requisito previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia.



Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Marinella La Pila

Marinella La Pila

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di DISPORRE il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione di vecchiaia, in cumulo, del dipendente matricola n. 5018, con decorrenza dal 01/12/2021;

Di DARE ATTO che lo Stesso alla data del 30/11/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato i requisiti utili per la pensione di vecchiaia, ai sensi dell' art.24, commi 6 e 7, del D. Lgs. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii.;

Di DARE ATTO, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Dipendente: matricola n. 5018	Importi Anni	Importi Mensili
Stipendio Tabellare (Cat. A/1 - Posiz. Economica A/5)	€ 18.342,00	€ 1.528,50
Indennità di comparto	€ 37,08	€ 3,09
Indennità di comparto (q. fondo)	€ 351,72	€ 29,31
Indennità di vacanza contrattuale	€ 128,40	€ 10,70
Indennità Specifica	€ 64,56	€ 5,38
Tredicesima	€ 1.539,24	€ 128,27
Elem. Perequativo	€ 312,00	€ 26,00
TOTALE	€ 20.775,00	€ 1.731,25

oltre salario accessorio;

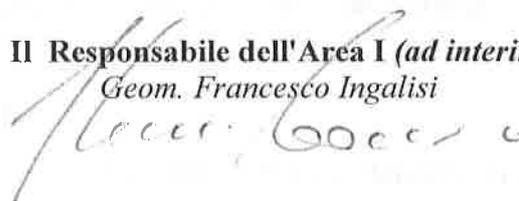
Di DARE ATTO, infine:

- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine rapporto;

Di ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di **COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché al dipendente interessato.

Il Responsabile dell'Area I (ad interim)
Geom. Francesco Ingalisi



Servizio Finanziario

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/*bis*, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 19-11-2021

Il Responsabile del Servizio

Sorbelli M. Luc

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale