



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE F.F.

n. 457 del 20-07-2021

Oggetto:

Collocamento a riposo per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100" della matricola 604 – Categoria "D1", posizione economica "D4"- Decorrenza: 01/09/2021 (ultimo giorno di servizio 31/08/2021).

L'anno duemilaventuno, il giorno venti del mese di luglio, in Carlentini, presso la sede municipale, il sottoscritto Geom. Francesco Ingalisi, nella qualità di Responsabile dell'Area I F.F., ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I F.F. la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che, con nota del 15/02/2021 assunta al protocollo di questo Ente al n. 2865, il dipendente matricola n. 604, nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), trasmetteva preavviso di dimissioni dal servizio per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/09/2021 (ultimo giorno di servizio 31/08/2021), avendo maturato i necessari requisiti;

ACQUISITA agli atti di ufficio la domanda telematica n. 2173880900084 di accesso a pensione anticipata "quota 100" decorrente dal 01/09/2021 (ultimo giorno di servizio 31/08/2021), inoltrata dal dipendente, matricola 604, alla sede INPS-SR, in data 12/02/2021;

CONSTATATO che la suddetta domanda di accesso a pensione consta di richieste aggiuntive di particolari agevolazioni di legge, e precisamente:

- ✓ l'incremento dell'anzianità contributiva di due mesi per ogni anno di servizio effettivo svolti successivamente al riconoscimento dello stato di invalido civile in misura superiore al 74% (legge n. 388/2000, art. 80, comma 3);

VISTO il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28/01/2019;

RICHIAMATI, in particolare,

-l'art. 14, il quale stabilisce:

- ✓ al comma 1, che: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, ..., possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del*

decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

- ✓ al comma 6, che: *"Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione*

amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

- a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;*
- b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;*
- c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";*

-l'art. 23, comma 1: "Ferma restando la normativa vigente in materia di liquidazione dell'indennità di fine servizio comunque denominata, di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, i lavoratori di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il personale degli enti pubblici di ricerca, cui è liquidata la pensione quota 100 ai sensi dell'articolo 14, conseguono il riconoscimento dell'indennità di fine servizio comunque denominata al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, ai sensi dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, tenuto anche conto di quanto disposto dal comma 12 del medesimo articolo relativamente agli adeguamenti dei requisiti pensionistici alla speranza di vita";

VISTA la circolare INPS n. 11/2019;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente, matricola 604, ed accertato che lo Stesso:

- ✓ con Deliberazione della Giunta Municipale n. 974 del 13/12/1985, approvata dalla C.P.C. il 21/12/1985 al n. 65961, veniva nominato in ruolo, in quanto vincitore di concorso, a posto vacante di "Vigile Urbano" - 5ª qualifica funzionale. Decorrenza assunzione: 31/12/1985;
- ✓ con Deliberazione della Giunta Municipale n. 64 del 02/08/2006 veniva nominato tra i vincitori del concorso per le selezioni verticali per la copertura di posti di "Specialista di vigilanza di P.M." - Cat. D/1 con decorrenza 07/08/2006;
- ✓ con determinazioni sindacali n. 44 del 28/12/2015 e successive, veniva nominato Responsabile dell'Area VI - Polizia Municipale, con conseguente attribuzione della posizione organizzativa, a decorrere dal 01/01/2016;

ACCERTATO, altresì, che l'I.N.P.D.A.P. di Siracusa:

- ✓ con Determinazione n. CL1 99 10371 del 30/11/1999, riconosceva a favore del dipendente, matricola 604, la ricongiunzione dei periodi assicurativi utili ai fini del trattamento di

quiescenza pari ad anni 2, mesi 3, giorni 14, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 29 del 07/02/1979;

VISTI i verbali sanitari contenenti il giudizio espresso dall'INPS sull'accertamento dell'invalidità civile ai sensi dell' art. 20 della Legge n. 102/2009 del 04/09/2015 (primo accertamento) e del 20/12/2016 (Revisione);

RICHIAMATO l'art. 25, comma 6/*bis* della Legge n. 114/2014;

CONSTATATO, pertanto, che il dipendente in oggetto, alla data del 31/08/2021, ultimo giorno di servizio, avrà maturato il diritto al trattamento di pensione anticipata "quota 100", secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n.4 del 28/01/2019 (art.14), e conterà la seguente anzianità contributiva:

Servizio di ruolo presso questo Comune (dal 31/12/1985 al 31/08/2021)	Anni 35	Mesi 08	Settimane 00	gg 01
Ricongiunzione, art. 2 della legge n. 29/1979	Anni 02	Mesi 03	Settimane 00	gg 14
Benefici di cui alla legge n. 388/2000, art. 80, comma 3	Anni 01	Mesi 00	Settimane 03	gg 05
TOTALE	Anni 38	Mesi 11	Settimane 03	gg 20

VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

PROPONE

Di accogliere le dimissioni volontarie presentate, nel rispetto del termine di preavviso, in data 15/02/2021, dal dipendente, matricola 604, nato a OMISSIS (OMISSIS) il OMISSIS (CF: OMISSIS), in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di "Specialista di vigilanza di P.M." categoria giuridica "D/1", posizione economica "D/4";

Di collocare il dipendente, matricola 604, a riposo, per il conferimento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/09/2021, **dando atto** che lo Stesso, alla data del 31/08/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato i requisiti previsti (*c.d. finestra*) dal citato art. 14 del D. Lgs. n. 4/2019 (64 anni di età ed un'anzianità contributiva di anni 38, mesi 11, settimane 03 e giorni 20);

 **Il Responsabile del Procedimento**
Sig.ra Marinella La Pita
Marinella La Pita

IL RESPONSABILE DELL'AREA I F.F.

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di DISPORRE il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione anticipata "quota 100", del dipendente, matricola 604, con decorrenza dal 01/09/2021;

Di DARE ATTO che lo Stesso alla data del 31/08/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di anni 64 ed un'anzianità contributiva pari a: anni 38, mesi 11, settimane 03 e giorni 20, requisiti utili per la pensione anticipata, ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 28/01/2019 n.4;

Di DARE ATTO, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Dipendente: Matricola 604	Importi Annui	Importi Mensili
Stipendio Tabellare (Cat. D/1 - Posiz. Economica D/4)	€ 26.538,84	€ 2.211,57
R.I.A.	€ 241,68	€ 20,14
Indennità di comparto Q.F.	€ 563,40	€ 46,95
Indennità di comparto	€ 59,40	€ 4,95
Indennità di vigilanza	€ 1.110,84	€ 92,57
Indennità di vacanza contrattuale	€ 185,76	€ 15,48
Retr. Posizione Organizzativa	€ 11.322,36	€ 943,53
Tredicesima	€ 3.190,80	€ 265,90
Elem. Perequativo	€ 72,00	€ 6,00
TOTALE	€ 43.285,08	€ 3.607,09

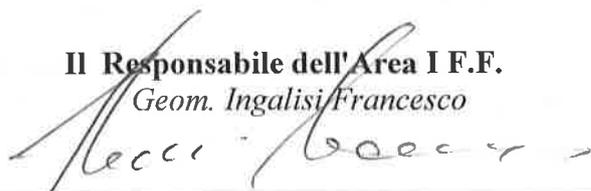
Di DARE ATTO, infine:

- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio;

Di ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di COMUNICARE il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla dipendente interessata.

Il Responsabile dell'Area I F.F.
Geom. Ingalisi Francesco

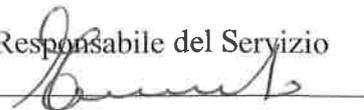


Servizio Finanziario

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/*bis*, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 20-07-2021

Il Responsabile del Servizio



Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale

