



CITTÀ DI CARLENTINI

Provincia di Siracusa

Deliberazione del Consiglio Comunale N. 20 del 28/05/2021

OGGETTO:

Interrogazione prot. n. 8096 del 10/05/2021 a firma dei Consiglieri Demma, Piccolo e Raudino.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 19:00 e segg., presso l'Aula Consigliare del Centro Polivalente di via Cap. Mag. S. Battaglia, in seduta ordinaria, risultano presenti all'appello i signori:

n.d. COGNOME E NOME

1	FUCCIO SANZA'	GIOVANNI
2	CATANIA	ENZA
3	REGOLO	NUNZIATINA
4	LONDRA	ALFREDO
5	FRANCO	SEBASTIANO
6	RIPA	MARIA ROSA
7	BRUNNO	LORENA
8	SOVIERO	GIUSEPPINA PAOLA
9	CARNAZZO	GIUSEPPE
10	RAUDINO	GIOELE
11	DEMMA	GIUSEPPE
12	CIAVOLA	ANGIOLETTA
13	FAVARA	MASSIMILIANO
14	NICASTRO	GIUSEPPE
15	SCOLARI	LAURA
16	PICCOLO	SANDRA LUCIA

presente	assente
x	
	x
x	
x	
x	
	x
	x
x	
x	
x	
x	
x	
	x
	x

Assume la Presidenza il **Dott. GIOVANNI FUCCIO SANZA'** nella sua qualità di Presidente

Partecipa il Segretario Generale **Dott. DANIELE GIAMPORCARO**

Presidente FUCCIO SANZÀ

Adesso passiamo al terzo e ultimo punto all'ordine del giorno.

Interrogazione prot. n. 8096 del 10/05/2021, a firma dei Consiglieri Demma, Piccolo e Raudino, in merito a spiegazioni sul sottodimensionamento del personale di Polizia municipale e ai concorsi pubblici che dovranno essere espletati per coprire le figure dirigenziali mancanti nella pianta organica del Comune.

Invito il primo firmatario dell'interrogazione a prendere la parola e successivamente il Sindaco per la risposta.

Consigliere DEMMA

Questa interrogazione viene dal fatto che ormai da tempo il nostro territorio in riferimento alla sicurezza è un po' deficitario, anche perché il numero del Corpo dei vigili urbani della nostra città sta sempre man mano diminuendo di unità o perché c'è qualcuno che va o andrà in pensione o perché c'è stato qualcun altro che per motivi che non sto qua a dire è stato trasferito dal Corpo dei vigili urbani ad altri uffici, ovviamente con ragioni importanti perché altrimenti l'Amministrazione non l'avrebbe fatta sicuramente una cosa del genere. Il dato di fatto è che in una comunità come la nostra, in una città come la nostra che vede frazioni come quella di Pedagoggi, contrade come contrada Santuzzi, quindi Carlentini nord che ha diecimila abitanti, ormai deficitari di una presenza assidua dei vigili urbani, da qui è nata questa cosa di interrogare l'Amministrazione su quello che intende fare, anche perché sia l'Amministrazione precedente, sia questa Amministrazione, anche nel proprio programma elettorale, ha inserito al punto che recita sulla sicurezza che doveva essere bandito un concorso per la Polizia municipale. E siccome io più volte ho sentito dire da questa Amministrazione, che è come se fosse la continuità della scorsa Amministrazione, appunto per continuità non riesco a capire il perché non è stato indetto un bando sia per i vigili urbani, sia per i dirigenti che mancavano già all'epoca.

Ora tutti sappiamo che la nuova normativa, entrata in vigore nel 2020, non permette di superare la spesa rispetto ad una determinata percentuale del personale, ma è anche vero che prima del 2020 questa normativa non c'era e quindi eventualmente questi concorsi, se la capacità economica dell'ente c'era, si potevano anche fare. Evidentemente si è sottovalutato questo inghippo, questa postilla che non ha permesso prima del 2020 di fare questo benedetto concorso, anche perché ci poteva essere la possibilità, come recita la legge, che il 50 per cento di questi posti potevano essere riservati al personale interno e il 50 per cento personale esterno, quindi sia i dipendenti che volevano o potevano aspirare ad un eventuale concorso per un avanzamento sia di livello che eventualmente andare a fare un lavoro diverso rispetto a quello che si faceva precedentemente, per loro diciamo questa cosa non può più avvenire ad oggi, almeno per quello che mi risulta. La stessa cosa per i dirigenti.

Il Sindaco rispetto alle esigenze dell'ente e rispetto alla legge che glielo ha permesso ha fatto un bando per tre dirigenti, anzi, erano quattro ma comunque sono tre quelli che sono stati assunti con il 110, dirigenti che per quest'anno entreranno anche loro nella spesa del personale, quindi faranno lievitare quella percentuale, se non ricordo male, del 27 per cento della spesa del personale, la faranno lievitare perché le spese di quel personale rientreranno anche dei dirigenti assunti con il 110, entreranno nelle spese del personale e, quindi, la domanda che mi pongo è come facciamo a ovviare al problema che abbiamo sia dei dirigenti, perché essendo dirigenti assunti con il 110, sempre la legge dice che io auspico, nonostante in

campagna elettorale sono stato non appoggiato, il Sindaco di questa Amministrazione, ma auspico a questo Sindaco che si possa fare dieci anni di Amministrazione e, quindi, possibilmente questi dirigenti, essendo di “fiducia” del Sindaco, possano rimanere da ora fino alla fine del suo mandato. Ma, se alle prossime elezioni anziché l’amico Stefio diventare Sindaco, non diventa Sindaco, il prossimo Sindaco può benissimo dire “a me non siete di mia fiducia, mi dispiace, io con il 110 assumo altre persone”. Quindi noi abbiamo “formato” anche persone che un domani possono anche non esserci più fin quando non si fa un concorso. Quindi essere messi in pianta organica in modo definitivo.

L’auspicio che io faccio è quello, per carità, anche perché le persone che sono state scelte, che sono state selezionate rispetto ai requisiti che hanno sono tutte persone ho potuto constatare competenti ed eccellenti, a partire dall’architetto Palermo, nulla togliendo agli altri, ma posso dire ho apprezzato diciamo che è una persona che la vedo sempre presente, è una persona che si dedica al pubblico, una persona molto ma molto attiva.

Detto questo l’escamotage per poter ovviare purtroppo a questa norma che c’è, dove io capisco che l’unica non colpa, ma l’unica che sicuramente non ha colpa perché sono sicuro che le condizioni economiche dell’ente non lo hanno potuto permettere di fare il concorso prima che entrasse in vigore questa norma del 2020, però togliendo “questa colpa” perché la situazione economica dell’ente si conosceva, non poteva non essere conosciuta o essere disconosciuta, di conseguenza chi prima della campagna elettorale, dico prima della campagna elettorale già in città aveva diffuso questa cosa dei concorsi, lo ha fatto, chi lo ha fatto e ce ne sono stati che lo hanno fatto, lo ha fatto mentendo e sapendo di mentire.

Detto ciò la mia richiesta, signor Sindaco, la nostra richiesta è quella di..., e la domanda è: come possiamo ovviare nell’immediato a questo gap che c’è rispetto alla situazione attuale, perché abbiamo un territorio scoperto e lei, signor Sindaco, più di una volta, e di questo gliene devo dare atto, ha parlato di sicurezza, ha parlato di vigilanza del territorio.

Noi abbiamo un territorio, ora in estate c’è anche la zona a mare, quindi zona a mare, Pedagoggi, Santuzzi, Carlentini, io mi ricordo, ho avuto l’onore di fare l’addetto alla viabilità subito dopo il terremoto qua a Carlentini e mi ricordo il Corpo dei vigili, lei non c’era, era militare in quel periodo, signor Sindaco, e mi ricordo che c’era un Corpo di polizia molto numeroso e si riusciva a coprire il territorio. Ma fino a pochi anni fa. Il Corpo dei vigili urbani prossimamente, in questo momento sono sette i vigili urbani, ma con l’andata in pensione del comandante diventeranno sei. Non è nemmeno più Corpo dei vigili urbani, non lo so che cosa è sotto il numero di sette unità. Quindi abbiamo un problema ed è questo.

Il secondo problema è quello di andare a trovare una soluzione per la sicurezza della nostra città, perché abbiamo bisogno di punti di riferimento a Santuzzi, punti di riferimento a Pedagoggi, punti di riferimento a Carlentini centro, ma soprattutto abbiamo bisogno che questo territorio venga sul discorso della sicurezza vigilato. Quindi le chiedo, signor Sindaco, se c’è una soluzione che possa legalmente ovviare a questo gap che c’è, fin quando nell’auspicio che a livello nazionale non cambiano questa norma, anche perché so che ci stanno lavorando, non cambiano questa norma e questo ente avendo eventualmente la capacità economica, possa immediatamente fare il concorso. Questo è un auspicio che faccio, perché è importante per dare risposte ai cittadini sulla sicurezza, ai cittadini che aspirano ad avere un lavoro attraverso un concorso e a quei dipendenti che aspirano ad essere una volta per tutte riconosciuti con quella categoria. Categoria che per il momento non abbiamo, perché lei sa benissimo, signor Sindaco, che quei vigili urbani che in questo momento abbiamo in forza in più sono conseguenti alla pandemia e, quindi, all’emergenza che abbiamo sul momento. Quindi da qui a breve questa emergenza speriamo che finisca, ma queste persone non

potranno avere, non potranno fare i vigili urbani, potranno fare solamente gli ausiliari del traffico, quindi non hanno una categoria C, non possono fare i vigili urbani, quindi non possono fare il loro lavoro come si deve, rispetto a quelle che sono le richieste del Corpo dei vigili urbani, quindi occuparsi della questione che fa riferimento all'urbanistica, notifiche, tutto quello che concerne all'interno del Corpo dei vigili urbani. Purtroppo il numero sarà molto estrinseco.

Ecco perché le chiedo, signor Sindaco, se c'è, nelle more che venga cambiata la normativa o che succedono altre cose, e ci può essere una soluzione. L'invito è a trovare questa soluzione o se lei questa sera può magari avere in mente già qualche cosa, ce la dice in modo che noi possiamo rassicurare anche i nostri cittadini, che per quanto riguarda la sicurezza e quello che è il discorso della Polizia municipale ci sta lavorando e presto si troveranno delle soluzioni.

Presidente FUCCIO SANZÀ

Prego, Sindaco, per la risposta.

Sindaco STEFIO

Dobbiamo distinguere alcuni profili rispetto a quello che lei ha detto. Noi abbiamo una norma nazionale che io in passato, e abbiamo avuto modo di discuterne anche qui in Consiglio comunale, ho definito una norma nordista, perché purtroppo da aprile 2020 abbiamo una norma nazionale che dice che per quanto riguarda la pubblica amministrazione è possibile fare concorsi per nuove assunzioni solo ed esclusivamente quando la spesa del personale non supera, in base alle fasce demografiche e quindi parliamo degli enti locali in modo particolare, il 31 per cento delle entrate dei titoli I, II e III, se non ricordo male il 31 o 33, però è questo. Noi siamo nettamente al di sopra come spesa del personale. Quindi questa è conditio sine qua non che la legge impone e che non riusciamo a superare.

Questa Amministrazione nel marzo o febbraio del 2020 aveva approvato la nuova programmazione per quanto riguarda l'ente e aveva previsto l'assunzione di dieci nuovi agenti di Polizia municipale più alcune figure apicali che risultavano scoperte. Quindi già quello è un atto deliberativo, c'è la delibera di Giunta. I concorsi non si possono espletare se prima non viene approvato il bilancio di previsione, perché tra l'altro, quando tu fai la programmazione, poi deve essere lo strumento finanziario che deve coprire, deve contenere la copertura. Perché? La norma previgente a quella attuale prevedeva che l'ente, per poter fare le assunzioni, doveva soddisfare due principi fondamentali, cioè doveva dimostrare di avere la capacità assunzionale e doveva fare in modo che la spesa del personale non superasse il 50 per cento della spesa corrente. Quindi noi eravamo in quella situazione che avevamo tutti i due requisiti per i quali si poteva procedere ad una programmazione per fare i concorsi, l'abbiamo fatto, purtroppo ad aprile è uscita una novella legislativa che ha cambiato totalmente le regole e ha detto che anche per quelle procedure che già non erano in atto, cioè a dire se i concorsi già non erano stati banditi, anche se le Amministrazioni avevano già adottato i documenti di programmazione, non era possibile derogare a quella norma. Quindi lo Stato in corso, a partita in corso, quindi ad aprile ha cambiato la regola. Non è che ha detto "applicheremo questo principio nell'esercizio finanziario successivo". No, ha detto si applica immediatamente e per quelle procedure che non sono ancora state definite, quindi che non sono iniziati i concorsi, deve essere tutto riportato alla nuova norma. Quindi questo è quello che è successo ad aprile 2020.

Questo per dire anche ai dipendenti che le progressioni e quindi la possibilità di poter partecipare al concorso con una riserva che la legge prevede del 50 per cento è esclusivamente legata alla possibilità di fare concorsi pubblici, perché la progressione verticale non esiste più, è stata cancellata.

Per quanto riguarda le figure che io ho individuato tramite lo strumento che la legge permette, che è quella del 110, che è l'unico strumento che sfugge dai limiti che ho detto poco fa dalla legge, perché sono solo le assunzioni che non è possibile fare, gli incarichi a tempo è possibile farlo e questi incarichi con il 110 è possibile farli solo per le figure altamente specializzate. Non le posso fare per le figure intermedie dell'ente, tanto per intenderci categoria B o C. Devono essere figure mancanti nell'ente che l'ente ha la necessità di acquisire perché mancano delle altre professionalità. Anche lì è stata una necessità di questa Amministrazione non potendo fare i concorsi di attingere alla possibilità che dava il 110. Quindi questa è la situazione.

Per quanto riguarda la possibilità, lei giustamente dice ma c'è una possibilità? Noi potremmo valutare, e questo lo faremo a breve già, tra l'altro avevo accennato che essendo in preparazione il nuovo bilancio di previsione dell'ente, verificheremo se tra le maglie degli istituti contrattuali è possibile dare maggiore linfa al Corpo di Polizia Municipale. Però per essere chiari questo non significa che noi potremo fare delle nuove assunzioni. Nuove assunzioni sono legate ai principi che ho detto poco fa e che ora anche ANCI si è accorta di questo. Io qualche giorno fa ho letto anche un articolo del Sindaco di Siracusa, che finalmente quello che io ho detto già da più di un anno ora anche gli altri Comuni si stanno rendendo conto che in effetti è una norma nordista perché premia solo quei Comuni, quasi tutti quelli del Nord, dove hanno una capacità di riscossione che si aggira attorno al 90/95 per cento e quindi quelli non hanno problemi nel fare nuove assunzioni. Ed è un problema e io ho interessato anche l'ANCI, anche in ottica futura che non riguarda solo la Polizia Municipale, ma riguarda anche la possibilità della spesa dei cosiddetti fondi o del PNRR e quindi dei fondi del Recovery fund. Perché? Ci saranno delle somme destinate ai Comuni per delle opere, però, se i Comuni non hanno lo strumento che sono i dipendenti per poter fare i progetti, io vorrei capire questa spesa come noi la dovremmo fare, tranne che leggere sui giornali, quello di stamattina, che il Ministero dell'economia ha bandito già un concorso per rimpinguare i propri organici di 3.500 tecnici proprio in previsione del Recovery plan e del lavoro che sarà aggiuntivo rispetto a quello ordinario. Io mi auguro che questo principio lo Stato lo applichi anche agli enti periferici, perché se no il divario tra Nord e Sud crescerà sempre di più, perché dico noi abbiamo una struttura che è deficitaria, soprattutto dei quadri e delle categorie intermedie, di categorie C e D.

Noi abbiamo fatto una scelta in passato per la stabilizzazione dei dipendenti che oggi ci porta ad avere il 70 per cento, se non di più, addirittura l'80 per cento di dipendenti tutti in categoria B. Fu una scelta che allora fu fatta, cosa che non è avvenuta in altri Comuni. Ma allora fu fatta.

Quindi questa è la situazione e quindi, anche per rispondere in modo puntuale a quello che lei ha detto, noi verifichiamo, stiamo verificando tra le maglie degli istituti contrattuali e della norma di settore la possibilità di poter garantire una maggiore presenza di unità che possono venire anche da altri enti, ma che comunque sicuramente non con le assunzioni ordinarie, ma bensì con altri istituti contrattuali che possono essere il comando o le convenzioni con Comuni a noi vicini, per cercare di capire se riusciamo a rimpinguare l'organico del Corpo.

Presidente FUCCIO SANZÀ

Un minuto, Consigliere Demma.

Consigliere DEMMA

Signor Sindaco, io su questa risposta che lei mi ha dato, quella di cercare anche con il nuovo bilancio di trovare le risorse, su questa cosa le ponevo anche un'altra domanda, perché al di là del fatto che la norma è entrata in vigore ad aprile del 2020, io ho avuto modo di leggere, non sono esperto, non sono un giurista, però ho avuto modo di leggere che c'è la legge Madia, se non ricordo male, che permette agli enti, almeno per quello che ricordo, non per il 50 per cento ma per il 30 per cento del personale interno di fare le progressioni, quindi passare possibilmente quel dipendente da categoria B a categoria C per poter poi espletare la mansione eventualmente del vigile urbano. Capisco che per applicare questa legge ci devono essere sempre, come ha detto bene lei, le risorse economiche nel bilancio, perché altrimenti non si può fare neanche questo qua, se non ho capito male. Glielo sto chiedendo perché lei da questo punto di vista è più... mi dia questa spiegazione, perché non sono un giurista, può anche darsi che abbia capito male.

Sindaco STEFIO

Io ho massimo rispetto. Lei fa il Consigliere comunale, io ho il massimo rispetto perché giustamente lei ha un dubbio. Purtroppo i miei colleghi, spesso mossi da legittime aspettative di miglioramento di carriera, io ho avuto modo di confrontarmi spesso con i miei colleghi, io sono stato il dirigente artefice della stabilizzazione in questo Comune assumendomi responsabilità economiche e contabili enormi, che i miei colleghi ancora oggi, i miei colleghi beneficiari di quell'azione non hanno capito.

Detto questo, la legge Madia che per un verso reintroduce la possibilità delle progressioni verticali così chiamate, delle carriere interne è una legge capestro che limita la possibilità che si dà agli interni di partecipare ai concorsi. Tanto per spiegarle giustamente qual è il principio della legge Madia, la legge Madia dice che i Comuni possono riservare fino al 20 per cento delle assunzioni che fanno alle progressioni verticali. Lei deve dire quindi al mio collega o ai miei colleghi che dicono questa cosa a lei giustamente, che essendo ignoranti in materia non capiscono che quello che loro sostengono è limitativo nei loro confronti, perché invece io con il concorso pubblico posso riservare fino al 50 per cento di posti. Con la legge Madia invece fino al 20 per cento. Non ci sono dubbi.

Poi c'è da dire un'altra cosa, ma questa è l'Amministrazione che poi valuterà quelle cose, che se io dovessi avere la possibilità di fare i concorsi pubblici, quindi anche per intenderci l'applicazione della legge Madia è legata ai concorsi che io posso fare.

Poi io le dico di più, che io mi sentirei, studiando le due norme, ma queste sono cose che io ai miei colleghi ho spiegato in passato, di sostenere una tesi e di dire, cercando di coordinare le due norme e di dire io applico la riserva del 50 per cento, che è quella ordinaria e dopo che espleto i concorsi su quella quota di nuove, perché anche il 50 per cento per legge una volta che il dipendente passa da una categoria a un'altra viene considerato, questo è un principio ormai consolidato nell'ordinamento giuridico, viene considerata nuova assunzione. Allora a quel punto io dopo che faccio questo dico "allora io adesso applico la legge Madia e sul numero complessivo delle nuove assunzioni, compreso il 50 per cento, applico un ulteriore 20 per cento". Non so se sono stato chiaro.

Però la risposta a lei è questa. La legge Madia, che è una legge che limita quella ordinaria, che nasceva per trovare una soluzione ma che di fatto non solo non l'ha trovata ma è stata peggiorativa, è legata allo stesso principio, alla possibilità che l'ente possa fare le assunzioni.

Presidente FUCCIO SANZÀ

L'ultima, Consigliere Demma.

Consigliere DEMMA

Signor Sindaco, io le ripeto sempre, non sono un giurista, ma per quello che ho potuto leggere intanto la legge Madia non è più il 20 per cento ma è il 30 per cento. Da non giurista. Ma questo non pregiudica, un domani che c'è il concorso, di utilizzare il rimanente 20 per cento sempre per il personale interno...

Sindaco STEFIO

Era già stato fatto nella programmazione.

Consigliere DEMMA

Per come l'ho letta io.

Sindaco STEFIO

Consigliere Demma, nella programmazione che noi avevamo previsto era previsto dieci a bando a concorso pubblico e due, allora la legge Madia ancora era legata al 20 per cento, di progressioni verticali. Quindi di fatto l'Amministrazione aveva previsto dodici nuove unità, salvo essere bloccati dalla nuova norma che purtroppo impedisce di fare il concorso.

Consigliere DEMMA

Va be', basta signor Sindaco. Io l'unica cosa che le ho detto mi è sembrato strano che lei dopo che è stato anche un suo cavallo di battaglia questa cosa del concorso dei vigili urbani come mai prima del 2020 non si è fatto, capisco che è sempre rispetto legato al bilancio, lo capisco, signor Sindaco, però...

Sindaco STEFIO

Anche alla data di quando abbiamo approvato il bilancio.

Consigliere DEMMA

Perché lei è stato eletto nel 2018, nel 2019 abbiamo approvato il primo...

Sindaco STEFIO

Quando?

Consigliere DEMMA

Che era? A fine 2019, a dicembre.

Sindaco STEFIO

Bravo. Anche per capirci, nei concorsi c'è la fase della programmazione e quindi tu fai con delibera di Giunta una programmazione, la fase esecutiva poi tu la puoi attuare solo nel momento in cui approvi il bilancio di previsione, ma entro l'anno, se no si deve passare all'esercizio finanziario successivo. Purtroppo noi il bilancio di previsione del 2019 non l'abbiamo approvato nel 2019, se non ricordo male addirittura l'abbiamo approvato a dicembre. L'abbiamo approvato alla vigilia di Natale, se non ricordo male, quindi non c'erano

più i tempi tecnici per poter fare, perché dal primo gennaio ricomincia un nuovo esercizio finanziario e quindi arriviamo al 2020. 2020 l'Amministrazione a marzo fa la delibera e dice dieci esterni...

Consigliere DEMMA

...è quella che al momento in cui ho chiesto la soluzione rispetto al problema lei mi ha dato, e io ho chiaro quello che lei ha intenzione di fare. Per me sono soddisfatto.

Presidente FUCCIO SANZÀ

Prima di chiudere il Consiglio c'è l'Assessore Londra che vuole fare una comunicazione.

Assessore LONDRA

Grazie, Presidente, per la possibilità di fare questa comunicazione e quindi voglio chiarire che non è un intervento.

Dall'apertura del centro vaccinale in questa settimana abbiamo lavorato facendo centocinquanta somministrazioni al giorno, oggi vi devo dare la notizia che sono state superate le duecento somministrazioni di vaccino. Per rendere un po'chettino chiaro quello che è stato fatto, secondo me siamo uno dei primi centri vaccinali, da non confondere con un hub vaccinale, a somministrare più vaccini. Questo al lodevole lavoro che è stato fatto soprattutto per la logistica di oggi noi dove siamo, perché era impensabile che in piazza Aldo Moro si potesse raggiungere un tale risultato.

Il conforto che dico sulla nostra comunità e quindi che mi dispiace però tantissimo su quella di Francofonte in considerazione dei dati, è che il punto vaccinale di Francofonte somministra venti somministrazioni al giorno, questi sono i dati che ci sono, nella migliore delle ipotesi sono venti somministrazioni, ma è andato anche al di sotto di questo, e purtroppo la comunità di Francofonte, per una situazione epidemiologica tale, sta rischiando di diventare zona rossa. Quindi spero sempre di sensibilizzare tutti e sensibilizzare le persone di venirsi a vaccinare. Noi abbiamo un'opportunità che non possiamo perdere: quella del vaccino.

Presidente FUCCIO SANZÀ

Grazie all'Assessore Londra. A questo punto terminano i lavori. Buonasera a tutti.

Il Presidente dichiara conclusa la seduta alle ore 20:45.

Carlentini li 09/04/2021

Al Presidente del C.C.
Dott. Giovanni Fuccio Senza

Al Sig. Sindaco di Carlentini
Dott. Giuseppe Stefio

OGGETTO: INTERROGAZIONE

I sottoscritti Consiglieri Comunali Giuseppe Demma , Piccolo Sandra e Raudino Gioele, con la presente

Chiedono

al Sig. Sindaco dott. Giuseppe Stefio di voler fornire spiegazioni in merito al numero sottodimensionato del personale di Polizia Municipale e ai concorsi pubblici che dovevano essere espletati per coprire le figure dirigenziali mancanti nella pianta organica del Comune.

I Consiglieri Comunali

Giuseppe Demma

"Partito Democratico"

Piccolo Sandra

" M5S"

Raudino Gioele

"Lista civica con Angelo Ferraro"

Letta, approvata e sottoscritta.

**IL CONSIGLIERE ANZIANO
S.I.G NUNZIATINA REGOLO**

**IL PRESIDENTE
DOTT. GIOVANNI FUCCIO SANZA'**

**IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. DANIELE GIAMPORCARO**

Nunziata Regolo

J. F.

[Signature]

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

su conforme relazione del Messo Comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. DANIELE GIAMPORCARO**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. DANIELE GIAMPORCARO**

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio _____ in data _____