



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 302 del 25-05-2021

Oggetto:

Collocamento a riposo per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100" della matricola n. 1502 – Categoria "C1", posizione economica "C/5"- Decorrenza: 01/08/2021 (ultimo giorno di servizio 31/07/2021).

L'anno duemilaventi, il giorno ventiquattro del mese di maggio, in Carlentini, presso la sede municipale, la sottoscritta Sig.ra Vincenza Vacirca, nella qualità di Responsabile dell'Area I, ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che, con nota del 16/09/2020, assunta al protocollo di questo Ente al n. 12840, la matricola n. 1502, nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), trasmetteva preavviso di dimissioni dal servizio per accesso al trattamento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/08/2021 (ultimo giorno di servizio 31/07/2021), avendo maturato i necessari requisiti;

ACQUISITA agli atti di ufficio la domanda telematica n. 2173874200055 di accesso a pensione anticipata "quota 100" inoltrata dalla matricola n. 1502 alla sede INPS-SR, in data 07/12/2020;

VISTO il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 23 del 28/01/2019;

RICHIAMATI, in particolare,

-l'art. 14, il quale stabilisce:

- ✓ al comma 1, che: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, ..., possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";*
- ✓ al comma 6, che: *"Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui*

all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

- a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;
- c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";

-l'art. 23, comma 1: "Ferma restando la normativa vigente in materia di liquidazione dell'indennità di fine servizio comunque denominata, di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, i lavoratori di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il personale degli enti pubblici di ricerca, cui e' liquidata la pensione quota 100 ai sensi dell'articolo 14, conseguono il riconoscimento dell'indennità di fine servizio comunque denominata al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, ai sensi dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, tenuto anche conto di quanto disposto dal comma 12 del medesimo articolo relativamente agli adeguamenti dei requisiti pensionistici alla speranza di vita";

VISTA la circolare INPS n. 11/2019;

ESAMINATO il fascicolo personale della matricola n. 1502 ed accertato che la Stessa:

- ✓ con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 219 del 06/10/1983 approvata dalla C.P.C. nella seduta del 22/10/1983 al n. 64230, veniva nominata al posto vacante di ruolo di "Assistente Asilo Nido" con decorrenza dal 1° dicembre 1983(determinazione di presa d'atto della Giunta Municipale n. 820 del 20/12/1983);

ACCERTATO che l'I.N.P.D.A.P. di Siracusa:

- ✓ con nota n. 3359 del 30/12/2004, accoglieva la domanda della matricola n. 1502 del 14/04/2004, riconoscendoLe i periodi corrispondenti al congedo di maternità, verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, pari a mesi 10 (dieci);

CONSTATATO che la matricola n. 1502 alla data del 31/07/2021, ultimo giorno di servizio, avrà maturato il diritto al trattamento di pensione anticipata "quota 100", secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n.4 del 28/01/2019 (art.14), e conterà la seguente anzianità contributiva:

Servizio di ruolo presso questo Comune (01/12/1983-31/07/2021)	Anni 37	Mesi 08	gg 00
- Maternità, art. 25 del D. Lgs. n. 151/2001	Anni 00	Mesi 10	gg 00

TOTALE	Anni 38	Mesi 06	gg 00

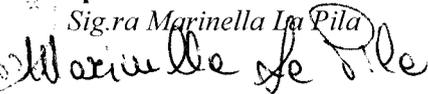
ISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

PROPONE

Di accogliere le dimissioni volontarie presentate, nel rispetto del termine di preavviso, in data 16/09/2020, dalla matricola n. 1502, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di "Assistente Asilo Nido" - categoria C1, posizione economica C5;

Di collocare la matricola n. 1502 a riposo, per il conferimento di pensione anticipata "quota 100", a decorrere dal 01/08/2021, **dando atto** che la Stessa, alla data del 31/07/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato i requisiti previsti (*c.d. finestra*) dal citato art. 14 del D. Lgs. n. 4/2019 (64 anni di età ed un'anzianità contributiva di anni 38, mesi 6 e giorni 0);


Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Marinella Ita Pila


IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di DISPORRE il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione anticipata "quota 100", la matricola n. 1502, con decorrenza dal 01/08/2021;

Di DARE ATTO che la Stessa alla data del 31/07/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di anni 64 ed un'anzianità contributiva pari a: anni 38, mesi 6 e giorni 0, requisiti utili per la pensione anticipata, ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 28/01/2019 n.4;

Di DARE ATTO, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Dipendente: matricola n. 1502	Importi Annui	Importi Mensili
Stipendio Tabellare (Cat. C/1 - Posiz. Economica C/5)	€ 22.903,20	€ 1.908,60
R.I.A.	€ 433,20	€ 36,10
Indennità di comparto	€ 549,60	€ 45,80
Indennità tempo potenziato	€ 619,80	€ 51,65
Indennità di vacanza contrattuale	€ 160,32	€ 13,36
Indennità Aggiuntiva	€ 464,76	€ 38,73
Indennità Aggiuntiva Q. F.	€ 340,92	€ 28,41
Tredicesima	€ 1.958,04	€ 163,17
Elem. Perequativo	€ 204,00	€ 17,00
TOTALE	€ 27.633,84	€ 2.302,82

oltre salario accessorio

Di DARE ATTO, infine:

- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo della dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio;

Di ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di **COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla dipendente interessata.

Il Responsabile dell'Area I

Sig.ra Vincenza Vacirca



Servizio Finanziario

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/bis, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 25-05-2021

Il Responsabile del Servizio

IL MESSO COMUNALE

Publicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale