



# CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali - Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

## DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 220 del 26-04-2021

Oggetto:

Variazione percentuale dell'orario di lavoro part-time al 94,444% dei dipendenti: Pizzolo Nunzio e Sfilio Francesco. Impegno Spesa per l' Anno 2021.

La sottoscritta Sig.ra Vincenza Vacirca, nella qualità di Responsabile dell'Area I, ha adottato il presente provvedimento:

**PREMESSO** che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica dell'ottimizzazione e della valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

**CONSIDERATO** che il personale disponibile in organico è costituito per oltre il 50% da dipendenti part-time all'83,333% e **RAVVISATA** la necessità di incrementare la percentuale dell'orario di lavoro part-time fino al 94,444% del personale chiamato a garantire l'efficiente erogazione di alcuni servizi, afferenti all'Area I, tra cui quelli cimiteriali e lo smistamento della corrispondenza tra le sedi comunali;

**VISTO** l'atto di interpello predisposto *ad hoc* e pubblicato all'albo pretorio online in data 19/02/2021 - numero d'ordine 329, con cui il Sindaco invitava i dipendenti part-time di categoria "B" in servizio presso l'Ente, a comunicare la propria disponibilità per l'assolvimento dei seguenti compiti, afferenti l'Area I:

- Custode cimitero comunale (n. 1 unità);
- Addetto allo smistamento della corrispondenza tra le sedi comunali (n. 1 unità);

**VISTA** la deliberazione n. 41 del 24/03/2021 con cui la Giunta Municipale autorizzava la variazione, in aumento, alla durata della prestazione lavorativa, fino a 34 ore settimanali, di:

- n. 1 unità chiamata a svolgere la funzione di "Custode cimitero comunale";
- n. 1 unità chiamata a svolgere il servizio di smistamento della corrispondenza tra le sedi comunali;

ed impegnava i Capi Area di riferimento a procedere alla selezione e nomina dei dipendenti ritenuti idonei a ricoprire i ruoli sopra elencati;

**VALUTATE** le manifestazioni di interesse pervenute e **TENUTO CONTO** che:

- a seguito del collocamento in quiescenza, a decorrere dal 01 febbraio 2021, del Sig. Castro Giuseppe, custode del Cimitero comunale, si è reso necessario individuare delle soluzioni organizzative che garantissero la continuità e l'erogazione di un servizio efficiente e rispondente alle esigenze ed alle aspettative della comunità, disponendo, a tal fine, il trasferimento del Sig. Sfilio Francesco, dipendente part-time di questo Ente, presso il Cimitero comunale ove presta la propria attività lavorativa a decorrere dal 01/02/2021;
- il servizio di smistamento della corrispondenza tra le sedi comunali viene assicurato, al bisogno, dal Sig. Pizzolo Nunzio, in aggiunta ai compiti svolti presso l'Ufficio Messi cui è assegnato;

**RICONOSCIUTA**, alla luce delle considerazioni di cui sopra,

- l'idoneità del dipendente, Sig. Sfilio Francesco, a ricoprire il ruolo di custode del Cimitero comunale, svolgendo già la propria attività lavorativa presso la struttura cimiteriale con impegno e professionalità;
- l'idoneità del dipendente, Sig. Pizzolo Nunzio a svolgere il servizio di smistamento della corrispondenza tra le sedi comunali, avendo già garantito, al bisogno, la continuità di detto servizio con spirito di collaborazione e disponibilità;

**DATO ATTO** che la variazione, in aumento, della percentuale dell'orario di lavoro part-time al 94,444% dei dipendenti: Pizzolo Nunzio e Sfilio Francesco comporta la necessità di procedere all'impegno spesa per l'attribuzione della differenza stipendiale che verrà a realizzarsi per il periodo aprile/dicembre 2021, posto che il nuovo trattamento economico andrà "a regime" a decorrere dall'annualità 2022;

**PER QUANTO** in premessa;

VISTO l'allegato prospetto di calcolo predisposto dall'Ufficio Stipendi;

VISTO il bilancio 2021, in esercizio provvisorio;

VISTO l'art. 8 della legge 28/2/1986, n. 41;

## **D E T E R M I N A**

Di **IMPEGNARE**, a valere sul bilancio 2021, in esercizio provvisorio:

- la spesa complessiva di € 2.402,24 (comprensiva di tredicesima mensilità e di oneri riflessi) occorrente per la differenza di retribuzione connessa alla variazione della percentuale delle ore di lavoro dall'88,333% al 94,444%, del dipendente, Sig. Pizzolo Nunzio, per il periodo aprile/dicembre 2021, nella seguente maniera:
  - ✓ € 1.825,24 al capitolo 200/0, denominato "*Retribuzioni al personale dei servizi generali*";
  - ✓ € 441,91 (oneri riflessi), al capitolo 200/1, denominato "*Spese per il personale della segreteria generale. Contributi previdenziali*";
  - ✓ € 135,09 (IRAP), al capitolo 300/0, denominato "*Imposta regionale IRAP – Segreteria Generale*";
- la spesa complessiva di € 2.438,88 (comprensiva di tredicesima mensilità e di oneri riflessi) occorrente per la differenza di retribuzione connessa alla variazione della percentuale delle

ore di lavoro dall'88,333% al 94,444%, del dipendente, Sig. Sfilio Francesco, per il periodo aprile/dicembre 2021, nella seguente maniera:

- ✓ € 1.853,04 al capitolo 6600/0, denominato "*Spese per il personale del servizio necroscopico e cimiteriale. Retribuzioni fisse*";
- ✓ € 448,67 (oneri riflessi), al capitolo 6600/1, denominato "*Spese per il personale del servizio necroscopico e cimiteriale. Contributi previdenziali*";
- ✓ € 137,14 (IRAP), al capitolo 6698/0, denominato "*Imposta regionale IRAP – servizio necroscopico e cimiteriale*";

**Di DARE ATTO** che l'incremento della spesa che verrà a realizzarsi a seguito della variazione, in aumento, della percentuale delle ore di lavoro part-time dei dipendenti, Sigg. Sfilio Francesco e Pizzolo Nunzio è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e sarà imputata "a regime" a decorrere dall'annualità 2022;

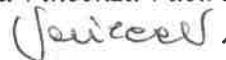
**Di ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di **COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché ai dipendenti interessati;

Di **PROVVEDERE**, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, alla pubblicazione della presente determinazione all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA I**

*Sig.ra Vincenza Vacirca*



Servizio Finanziario

Visto il provvedimento che precede, se ne attesta la copertura finanziaria con impegno a valere sui capitoli: 200/0; 200/1; 300/0; 6600/0; 6600/1; 6698/0 del bilancio 2021, in esercizio provvisorio, nell'ambito della disponibilità sugli stessi accertata in conformità all'art. 163 del D.L. 18/08/2000 n. 267.

Carlentini, li 26-04-2021

Il Responsabile del Servizio

Pubblicata all'Albo Pretorio on- line

Dal \_\_\_\_\_

Al \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale



Comune di Carlentini  
Consorzio Provinciale Siracusa  
Area Finanziaria  
Ufficio Stipendi

Calcolo integrazione spesa personale dal 01/04 al 31/12/2021

	stipendio mansile attuale	stipendio mensile a 34 ore	differenza mensile	oneri mensili a carico ente	spesa mensile	spesa dal 01/04 al 31/12 2021 comprensiva di tredicesima
SFILIO FRANCESCO DA 30 A 34 ORE	€ 1.340,96	€ 1.519,75	€ 178,79	€ 65,09	€ 243,88	€ 2.438,85
PIZZOLO NUNZIO DA 30 A 34 ORE	€ 1.320,83	€ 1.496,94	€ 176,11	€ 64,11	€ 240,22	€ 2.402,24
<b>SPESA COMPLESSIVA</b>					<b>€ 484,10</b>	<b>€ 4.841,09</b>

CARLENTINI 12/04/2021

