



# CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 23

Oggetto:

RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEPENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno NOVE (9) del mese MARZO, alle ore 12:30 si è riunita la **Giunta Municipale** con l'intervento dei Signori:

1) STEFIO	Giuseppe	Sindaco
2) LA ROSA	Salvatore	Vice Sindaco
3) TORCITTO	Concetta	Assessore
4) NARDO	Sebastiano	Assessore
5) LONDRA	Alfredo	Assessore
6) GENOVESE	Salvatore	Assessore

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
X	

Presiede il Sindaco **Dott. Giuseppe Stefio**

Partecipa il Segretario ~~Generale~~ **D.ssa Giuseppa Ferrauto**

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole       Contrario \_\_\_\_\_

Li, 09.03.2021

Il Responsabile dell'Area I  
Vincenza Vacirca

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole       Contrario \_\_\_\_\_

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li, 09.03.2021

La Responsabile del Servizio Finanziario  
D.ssa Giuseppa Ferrauto

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO ED ECCEDENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**PREMESSO** che l'art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del Decreto Legislativo n°165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n°183/2011, prevede:

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
- 2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del Dirigente Responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

**ATTESO** che la suddetta disposizione

- impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;
- impegna i Dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore;
- sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**ATTESO, altresì,** che

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

**ACQUISITE** agli atti le attestazioni, rese da tutti i Responsabili di PP.OO., di inesistenza, per ciascun settore di competenza, delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale, per l'anno 2021;

Tutto ciò premesso,

### **PROPONE**

Alla Giunta Municipale

- 1) Di dare atto, a seguito della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in relazione all'anno 2021, che:
  - nell'Ente non sussiste personale dipendente in soprannumero;
  - nell'Ente non sussiste personale dipendente in eccedenza;
  - il Comune, pertanto, non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) Di dare pertanto avvio alla adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023;
- 3) Di fornire comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica l'esito della ricognizione.-

IL SEGRETARIO GENERALE

*Dott. Daniele Giamporcaro*



**A GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area I - Risorse umane -, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49, comma 1, e 147 *bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 12 della L.R. n. 30/2000, e considerato che il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, prescinde dal parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

**VISTI:**

Il D.Lgs. 267/00;

Il D.Lgs. 165/2001;

L'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Lo Statuto Comunale;

Il vigente Regolamento sull'Ordinamento e sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime, espressa nelle forme di Legge;

**DELIBERA**

- 1) Di dare atto, a seguito della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in relazione all'anno 2021, che:
  - nell'Ente non sussiste personale dipendente in soprannumero;
  - nell'Ente non sussiste personale dipendente in eccedenza;
  - il Comune, pertanto, non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) Di dare pertanto avvio alla adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023;
- 3) Di fornire comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica l'esito della ricognizione.-

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
**Giuseppe Stefio**

L'Assessore anziano

v.  
Il Segretario Generale

D.ssa Giuseppa Ferrauto

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line

dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

La presente delibera è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

Li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 09/03/2024

Visto: Il Sindaco

v.  
Il Segretario Generale

D.ssa Giuseppa Ferrauto

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_