



# *Città di Carlentini*

*Libero Consorzio Comunale di Siracusa*



*Segreteria Generale*

Selezione pubblica mediante valutazione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato per anni uno di **istruttore direttivo amministrativo - servizio contenzioso** - ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss mm.ii.

## **Verbale n. 2**

### **Determinazioni a seguito emanazione del D.P.C.M. del 14 gennaio 2021 e dell'Ordinanza del Presidente della Regione Siciliana n. 10 del 16.01.2021**

Nell'anno duemilaventuno, addì diciotto del mese di gennaio alle ore 11.45 presso l'Ufficio del Segretario Generale, sito in Carlentini, via Cap. F. Morelli, 6, si è riunita la commissione esaminatrice della selezione pubblica in oggetto.

La Commissione nominata giusta Determinazione sindacale n. 19 del 28.10.2020 è così composta:

Dott. GIAMPORCARO Daniele	PRESIDENTE
Sig.ra VACIRCA Vincenza	COMPONENTE
Dott.ssa FERRAUTO Giuseppa	COMPONENTE

Segretario verbalizzante: CIAVOLA Lucia

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i commissari e del segretario verbalizzante, dichiara aperta la seduta.

La commissione innanzitutto richiama il verbale n. 1 del giorno 11 gennaio u.s. relativo all'insediamento e all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute.

A questo punto, la Commissione:

Premesso che sul sito istituzionale dell'ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" lo scorso 15 gennaio u.s. è stato pubblicato il calendario per l'espletamento dei colloqui per la selezione pubblica in oggetto;

Atteso che l'art. 1, co. 10, lett. z) del D.P.C.M. del 14 gennaio 2021 prevede, con decorrenza dal 16 gennaio, la sospensione dello "*svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private... omississ... a esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica...*";

Considerato che con Ordinanza n. 10 del 16.01.2021 il Presidente della Regione Siciliana ha disciplinato le attività possibili nel territorio dell'isola - dichiarata zona rossa - prevedendo ulteriori e più stringenti restrizioni rispetto al D.P.C.M. nazionale, anche in termini di spostamento tra i vari territori;

Rilevato che:



- la commissione ha già provveduto con l'istruttoria delle domande pervenute e con il perfezionamento dell'elenco dei candidati ammessi, giusto verbale n. 1 del giorno 11 gennaio u.s.;
- il colloquio previsto negli avvisi di selezione è finalizzato sostanzialmente ad esplicitare quella che è l'esperienza formativa e professionale/lavorativa del candidato, che emerge in modo comunque esaustivo dal curriculum e dalla ulteriore documentazione trasmessa da ciascun partecipante alla selezione;

Considerato che:

- l'Amministrazione ha espresso la necessità di concludere in tempi brevi le selezioni in parola, stante le necessità organizzative e funzionali che devono essere soddisfatte al fine di rendere più efficiente la macchina amministrativa;
- in questi giorni nel territorio di Carlentini si rileva un sensibile aumento del numero dei contagi;
- ad oggi le misure di cui al D.P.C.M. del 14 gennaio 2021 si applicano sino al 5 marzo, con possibilità di ulteriore proroga laddove la situazione epidemiologica lo richieda, determinando, pertanto, uno stato di incertezza sui successivi sviluppi anche relativamente alla possibilità di svolgimento le procedure selettive secondo le usuali modalità;
- risulta assai poco agevole dal punto di vista tecnico, stante i tempi ristretti, ricorrere alla modalità telematica per l'espletamento dei colloqui di tutti i soggetti ammessi;
- ai sensi dell'art. 7 degli avvisi pubblici in oggetto, l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti considerati dalla commissione idonei è inteso esclusivamente ad individuare la potenziale parte contraente, e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- l'elenco degli idonei, con relativa documentazione allegata, viene rimesso al Sindaco che procederà alla scelta;

Alla luce di tutto quanto sopra espresso, preso atto delle esigenze espresse dall'Amministrazione che intende far decorrere l'incarico da lunedì 1 febbraio 2021, stante l'urgenza e l'incertezza dell'evoluzione della situazione epidemiologica, in via straordinaria dispone all'unanimità di:

- non procedere con il colloquio dei candidati ammessi, atteso che lo stesso è sostanzialmente finalizzato ad esplicitare quella che è l'esperienza formativa e professionale/lavorativa del candidato, che emerge comunque in modo esaustivo dal curriculum e dalla ulteriore documentazione trasmessa da ciascun partecipante alla selezione;
- annullare, pertanto, il calendario pubblicato in data 15 gennaio u.s., per l'espletamento dei colloqui per le selezioni pubbliche in oggetto;
- trasmettere direttamente l'elenco dei candidati ammessi, con la relativa documentazione, al Sindaco che procederà alla scelta, nel caso in cui individui una professionalità che ritenga adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi;

La Commissione prende atto che il Sindaco, laddove lo ritenga, procederà con la nomina ed il conferimento dell'incarico. Il candidato nominato sarà invitato a presentarsi per la stipula del contratto e la presentazione di tutti i documenti necessari all'assunzione;

La commissione dispone di far pubblicare un avviso con le determinazioni assunte sul sito istituzionale dell'Ente, sulla sezione "Amministrazione Trasparente", alla sotto-sezione "Bandi di concorso" > "Bandi di selezione". Tale pubblicazione assume valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Alle ore 12.20 il Presidente scioglie la seduta, ringrazia i convenuti e li congeda.

Il presente verbale viene redatto in duplice originale  
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott. Daniele Giamporcaro

I COMPONENTI

Sig.ra VACIRCA Vincenza

Dott.ssa FERRAUTO Giuseppa



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
CIAVOLA Lucia