



# CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali - Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

## DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 716 del 31-12-2020

Oggetto:

Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della matricola n. 1403, con decorrenza 01/02/2021.

L'anno duemilaventi, il giorno trentuno del mese di dicembre, in Carlentini, presso la sede municipale, la sottoscritta Sig.ra Vincenza Vacirca, nella qualità di Responsabile dell'Area I, ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO** che il dipendente matricola n. 1403, nato a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con il profilo professionale di "Operatore servizi tecnici e manutentivi di supporto", categoria giuridica "B/1", posizione economica "B/4", in data OMISSIS compirà il 67° anno di età, requisito anagrafico utile, unitamente al possesso di almeno 20 anni di contributi, per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

**ACQUISITA** agli atti di ufficio la domanda telematica n. 2173871100092, di accesso a pensione di vecchiaia, decorrente dal 01/02/2021 (ultimo giorno di servizio 31/01/2021), inoltrata dalla matricola n. 1403 alla sede INPS-SR, in data 06/11/2020;

**VISTO** l'art. 24 del D. Lgs. n. 201/2011 (c.d. "decreto salva Italia"), convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011 e ss.mm.ii. recante "disposizioni in materia di trattamento pensionistico" nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

**RICHIAMATO**, in particolare, il disposto del succitato art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, fermi restando gli incrementi della speranza di vita stimata dall'Istat, così come indicato dall'art. 12 del D. Lgs. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il messaggio INPS n. 1405 del 25 gennaio 2012 avente ad oggetto: "Legge 22 dicembre 2011, n. 214, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201 - Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.- Nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" ed attenzionato, in particolare, il paragrafo 3, il quale ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, il diritto a pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito, anagrafico o contributivo;

**VISTI:**

- ✓ il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5/12/2017, di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2019;
- ✓ la Circolare INPS n. 62 del 04 aprile 2018 avente ad oggetto: "*Decreto del 05 dicembre 2017 – adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita. Modifica dei criteri per la determinazione del meccanismo di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento alla speranza di vita. Articolo 1, comma 146, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018)*" ed **attenzionato**, in particolare, il paragrafo 2.1: "*Pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) – requisito anagrafico*" dove si specifica che il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, è fissato in anni 67 per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2020;

**VISTI, altresì:**

- ✓ il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/11/2019, di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- ✓ la Circolare INPS n. 19 del 07/02/2020 avente ad oggetto: "*Decreto 5 novembre 2019. Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021*", con la quale si rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31/12/2022, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati;

**APPURATO**, pertanto, che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, per il biennio 2021-2022, per uomini e donne, risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**ESAMINATO** il fascicolo personale del dipendente matricola n. 1403 ed accertato che lo Stesso:

- ✓ veniva assunto in qualità di "Inserviente - Accompagnatore" per il servizio di colonia estiva, tramite l'Ufficio Comunale del Lavoro, ai sensi della L.R. n. 175 del 21/07/1979, nel seguente periodo:
  - dal 01/08/1983 al 20/08/1983 (gg 20) - Delibera di Giunta Municipale n. 489 del 27/07/1983;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 229 del 29/07/1987 veniva nominato, con decorrenza dal 01/10/1987, al posto vacante di ruolo, quale "Netturbino" - Cat. A2 (determinazione di presa d'atto della Giunta Municipale n. 872 del 27/10/1987);
- ✓ con deliberazione della Giunta Municipale n. 902 del 30/12/2006 veniva nominato vincitore del corso-concorso per la riqualificazione del personale dipendente a seguito selezione interna per "Operatore servizi tecnici e manutentivi di supporto" Categoria B/1, a decorrere dal 15/02/2007;

**ACCERTATO** che l'I.N.P.D.A.P. di Siracusa:

- ✓ con nota n. 517 del 04/02/1998, accoglieva la domanda del dipendente matricola n. 1403 (posizione n. 8495856) del 01/06/1993, riconoscendo gli i periodi corrispondenti al servizio militare di leva o equiparato, reso dal 02/04/1974 al 28/04/1975, ai sensi dell'art. 20 della legge 958/1986 e art. 1 della legge 274/1991, pari a: anni 1, mesi 0 e giorni 27;

- ✓ con Determinazione n. SR1 98 10280 del 31/12/1997, riconosceva a favore del dipendente matricola n. 1403 la ricongiunzione dei periodi assicurativi utili ai fini del trattamento dei quiescenza pari ad: anni 4, mesi 10, giorni 6, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 29 del 07/02/1979;

**CONSTATATO** che, alla luce delle predette norme/circolari e dalla documentazione agli atti, il dipendente matricola n. 1403, nato a OMISSIS il OMISSIS ed attualmente in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di "Operatore servizi tecnici e manutentivi di supporto", categoria giuridica "B/1", posizione economica "B/4", avrà diritto di accesso alla pensione di vecchiaia, con decorrenza 01 febbraio 2021, atteso il compimento di anni 67 in data OMISSIS ed il possesso, alla data del 31/01/2021 (ultimo giorno di servizio) della seguente anzianità contributiva:

Servizio a tempo determinato presso questo Comune (dal 01/08/1983 al 20/08/1983);	Anni 00 Mesi 00 gg 20
Servizio di ruolo presso questo Comune (01/10/1987-31/01/2021)	Anni 33 Mesi 04 gg 00
Riscatto Servizio di leva, art. 20 della legge 958/1986 e art. 1 della legge 274/1991	Anni 01 Mesi 00 gg 27
Ricongiunzione, art. 2 della legge n. 29/1979	Anni 04 Mesi 10 gg 06
	-----
<b>TOTALE:</b>	Anni 39 Mesi 03 gg 23

## VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

## PROPONE

**Di collocare** a riposo il dipendente matricola n. 1403, nato a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con il profilo professionale di "Operatore servizi tecnici e manutentivi di supporto", categoria giuridica "B/1", posizione economica "B/4", tramite il conferimento di pensione di vecchiaia a decorrere dal 01/02/2021, **dando atto** che lo Stesso, alla data del 31/01/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato il doppio requisito previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia (67 anni di età ed almeno 20 anni di contributi).



**Il Responsabile del Procedimento**

*Sig.ra Marinella La Pila*

*Marinella La Pila*

**IL RESPONSABILE DELL'AREA I**

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

## DETERMINA

**Di RICHIAMARE e CONFERMARE** le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di DISPORRE** il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione di vecchiaia, il dipendente matricola n. 1403, con decorrenza dal 01/02/2021;

**Di DARE ATTO** che lo Stesso alla data del 31/01/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di anni 67 ed un'anzianità contributiva pari a: anni 39, mesi 03 e giorni 23, requisiti utili per la pensione di vecchiaia, ai sensi dell' art.24, commi 6 e 7, del D. Lgs. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii.;

**Di DARE ATTO**, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Dipendente: Matricola n. 1403	Importi Annui	Importi Mensili
Stipendio Tabellare ( Cat. B/1 - Posiz. Economica B/4)	€ 19.343,28	€ 1.611,94
R.I.A.	€ 75,60	€ 6,30
Indennità di comparto	€ 471,72	€ 39,31
Indennità di vacanza contrattuale	€ 135,36	€ 11,28
Indennità Specifica	€ 64,56	€ 5,38
Tredicesima	€ 1.629,52	€ 135,79
Elem. Perequativo	€ 288,00	€ 24,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 22.008,04</b>	<b>€ 1.834,00</b>

oltre salario accessorio

**Di DARE ATTO**, infine:

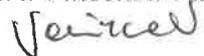
- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio;

**Di ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

**Di COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla dipendente interessata.

**Il Responsabile dell'Area I**

Sig.ra Vincenza Vacirca



**Servizio Finanziario**

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/bis, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 31-12-2020

Il Responsabile del Servizio

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

