



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso – Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 108 del 04-03-2021

Oggetto:

Liquidazione compensi correlati al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale, del personale dipendente - Anno 2019.

La sottoscritta Sig.ra Marinella La Pila, nella qualità di Responsabile del procedimento, propone al Responsabile dell'Area I, Sig.ra Vincenza Vacirca, di adottare la seguente proposta di determinazione:

VISTI e RICHIAMATI:

- la delibera di G.M. n. 116 del 14/11/2019 di approvazione del “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)*”;
- la delibera di G.M. n. 118 del 20/11/2019 con la quale si approvava il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2019-2021;
- la determina dirigenziale n. 469 del 09/12/2019, con la quale si approvava la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 (CCNL Funzioni Locali 21/05/2018);
- la delibera di G.M. n. 140 del 30/12/2019 con la quale si autorizzava alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - Parte economica - Anno 2019;
- la delibera di G.M. n. 96 del 21/08/2019 e successiva delibera di C.C. n. 35 del 09/10/2019 di approvazione schema di bilancio di previsione 2019-2021, DUP e documenti allegati;
- la delibera G.M. n.110 del 28/10/2019, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019;

PRESO ATTO

- che, in sede di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, è stata prevista la somma di € 55.185,12 quale premialità correlata alla performance organizzativa e/o individuale;
- che della suddetta somma:
 - sono stati utilizzati € 15.000,00 quale compenso alle strutture organizzative chiamate al raggiungimento di particolari finalità e obiettivi, ritenuti prioritari dall'Amministrazione, attraverso la realizzazione di piani di attività ad essi funzionali;
 - verranno utilizzati € 40.185,12 quale compenso per la performance ottenuta dai singoli dipendenti nell'espletamento della loro attività ordinaria, in funzione delle 4 fasce di merito previste dal SMVP, giusta delibera di Giunta Municipale n. 116 del 14/11/2019;

ACQUISITI agli atti d'ufficio gli elenchi e/o le schede di valutazione del personale dipendente prodotte dal Segretario Generale e dai Responsabili di PP.OO. ed approntate le relative graduatorie;

VISTA la delibera G. M. n. 3 del 15/01/2016, relativa all'individuazione, nella persona del Responsabile dell'Area I, della figura apicale cui affidare il compito di procedere alla valutazione della performance individuale dei due dipendenti che svolgono l'attività presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco;

CONSIDERATO che, in attuazione della disciplina di cui all' art. 18 "*Procedura di valutazione*" del vigente già citato "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)*", comma 5) - il personale dell'Ente è suddiviso in fasce, come i seguito descritto:

- nella 1 fascia (valutazione con ottimi risultati) viene inserito il 20% del personale;
- nella 2 fascia (valutazione con buoni risultati), viene inserito il 30% del personale;
- nella 3 fascia (valutazione con risultati oltre la sufficienza) viene inserito il 40% del personale;
- nella 4 fascia (valutazione al di sotto della sufficienza) viene inserito il 10% del personale;

comma 6) - l'arrotondamento sarà effettuato all'unità superiore nel caso di resto pari o superiore a 0,5; all'unità inferiore nel caso di resto inferiore a 0,5 e comunque in ogni caso;

CONSIDERATO, altresì, che:

- la ripartizione delle risorse destinate al finanziamento delle singole fasce di merito per la corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alle performance individuali pari ad € 40.185,12 sarà effettuata, ai sensi dell'art. 19 "*Attribuzione del premio individuale*" del vigente "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)*", nel seguente modo:
 - 1 fascia il 50 % del budget, pari ad € 20.092,56;
 - 2 fascia il 30 % del budget, pari ad € 12.055,54;
 - 3 fascia il 20 % del budget, pari ad € 8.037,02;
 - 4 fascia, nessun compenso;
- l'importo massimo attribuibile a ciascun dipendente si ottiene dividendo la quota attribuita ad ogni singola fascia di merito per il numero dei dipendenti inseriti nella stessa;
- nell'invarianza del budget assegnato ad ogni singola fascia, i dipendenti che hanno acquisito pari punteggio nella graduatoria della valutazione individuale concorrono a pari merito al riconoscimento del trattamento economico accessorio, ancorché la valutazione ex aequo dovesse superare la soglia percentuale di inserimento del personale fissato dal sopra richiamato art. 18, del SMVP. Per effetto dell'applicazione della superiore disposizione derogatoria, la graduatoria subirà lo slittamento nella misura corrispondente al numero del/i dipendente/i rispetto al/i quale/i è stata riconosciuta la valutazione ex aequo;

APPONTATO l'allegato prospetto di liquidazione della performance individuale del personale dipendente - anno 2019, predisposto in applicazione del vigente SMVP, previ: controllo degli elenchi e/o delle schede di valutazione prodotte dal Segretario Generale e dai Responsabili di PP.OO. e stesura delle relative graduatorie;

PROPONE

Di PRENDERE ATTO della ripartizione del budget, pari ad € 40.185,12 assegnato per la corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale del personale dipendente per l'anno 2019, secondo le seguenti fasce:

- 1 fascia il 50 % del budget, pari ad € 20.092,56 somma ripartita tra n. 37 dipendenti valutati con ottimi risultati;
- 2 fascia il 30 % del budget, pari ad € 12.055, 54 somma ripartita tra n. 53 dipendenti valutati con buoni risultati;
- 3 fascia il 20 % del budget, pari ad € 8.037,02 somma ripartita tra n. 69 dipendenti valutati con risultati oltre la sufficienza;
- 4 fascia, nella quale è stato inserito n. 1 dipendente, nessun compenso;

Di LIQUIDARE ai dipendenti aventi diritto nominativamente indicati nell'allegato prospetto che fa parte integrante della presente, il compenso spettante per l'anno 2019, prelevando l'importo totale occorrente,

pari ad € 40.185,12 dal Fondo Risorse Decentrate - Anno 2019, giusta determina dirigenziale n. 469/2019 ed imputandola ai capitoli del Bilancio 2019 (RR.PP.), relativi al salario accessorio del personale dipendente.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Marinella La Pila
Marinella La Pila

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di PRENDERE ATTO della ripartizione del budget, pari ad € 40.185,12 assegnato per la corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale del personale dipendente per l'anno 2019, secondo le seguenti fasce:

- 1 fascia il 50 % del budget, pari ad € 20.092,56 somma ripartita tra n. 37 dipendenti valutati con ottimi risultati;
- 2 fascia il 30 % del budget, pari ad € 12.055,54 somma ripartita tra n. 53 dipendenti valutati con buoni risultati;
- 3 fascia il 20 % del budget, pari ad € 8.037,02 somma ripartita tra n. 69 dipendenti valutati con risultati oltre la sufficienza;
- 4 fascia, nella quale è stato inserito n. 1 dipendente, nessun compenso;

Di LIQUIDARE ai dipendenti aventi diritto nominativamente indicati nell'allegato prospetto che fa parte integrante della presente, il compenso spettante per l'anno 2019, prelevandolo dal Fondo Risorse Decentrate - Anno 2019, giusta determina dirigenziale n. 469/2019, a valere sui rispettivi capitoli del Bilancio 2019 (RR.PP.), relativi al salario accessorio del personale dipendente, per una somma totale di € 40.185,12;

Di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di DARE ATTO che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, oltre all'impegno già assunto quale costituzione del Fondo Risorse Decentrato - Anno 2019, giusta determina dirigenziale n. 469 del 09/12/2019, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Di DARE, altresì, ATTO che la presente determinazione viene trasmessa al Servizio Finanziario, per i conseguenziali adempimenti e pubblicata all'Albo Pretorio *online*, ai fini della generale conoscenza.

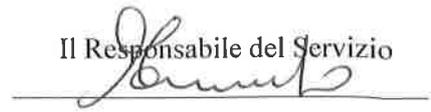
Il Responsabile dell'Area I
Sig.ra Vincenza Vacirca
Vacirca

Servizio Finanziario

Visto il provvedimento che precede, se ne attesta la regolarità contabile, ai sensi degli artt. 153, comma 5; 147/bis, comma 1; 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 04-03-2021

Il Responsabile del Servizio



Affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune dal _____ al _____

Defissa il _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Comunale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Comunale



N.	COGNOME	NOME	Mens.	Seconda Fascia di merito. Quota pro- capite	NOTE
1	ALETTA	GUIDO	12	€ 231,10	
2	AMATO	MARINELLA	12	€ 231,10	
3	AMENTA	ALBERTO	12	€ 231,10	
4	ATTENDO	GIANFRANCO	12	€ 231,10	
5	BOSCO	LETIZIA	12	€ 231,10	
6	BRECI	ALFIO	12	€ 231,10	
7	BRECI	SEBASTIANO	12	€ 231,10	
8	CALTABIANO	ROSALBA	12	€ 231,10	
9	CAMPAGNA	LUCIANO	12	€ 231,10	
10	CARLENTINI	DANILO	12	€ 231,10	
11	CASSARINO	LUCIA	12	€ 231,10	
12	CIAVOLA	GRAZIELLA	12	€ 231,10	
13	CIMINO	ANTONIO	12	€ 231,10	
14	COSTANTINO	MARILENA	7	€ 134,81	in pensione dal 01/08/2019
15	DI GIACOMO	MAURIZIO	12	€ 231,10	
16	DI MAURO	CIRINO	12	€ 231,10	
17	DI SALVO	GIUSEPPE	12	€ 231,10	
18	FAZZINO	NUNZIO	12	€ 231,10	
19	GALICI	MARIA	12	€ 231,10	
20	GIMMILLARO	ANTONINO	12	€ 231,10	
21	GUZZONE	ANNA MARIA	12	€ 231,10	
22	IANNUSO	CARMELO	12	€ 231,10	
23	INGALISI	FRANCESCO (CUST.)	12	€ 231,10	
24	INGALISO	GIOVANNA	12	€ 231,10	
25	LANDO	MARIA GRAZIA	12	€ 231,10	
26	LATINA	GABRIELLA	12	€ 231,10	
27	LATINA	LUSI SANDRA	12	€ 231,10	
28	LENTINI	GIANFRANCO	12	€ 231,10	
29	LORITTO	DANIELA	12	€ 231,10	
30	MARCHESE	ALFIO	7	€ 134,81	in pensione dal 01/08/2019
31	MERENDINO	NUNZIATINA	12	€ 231,10	
32	MICELI	CETTINA	12	€ 231,10	
33	MONACO	GIOVANNI	12	€ 231,10	
34	MUSCO	CARMELA	12	€ 231,10	
35	MUSUMECI	MARIA	12	€ 231,10	
36	NASTASI	ANTONINO	12	€ 231,10	
37	NOLFO	ROBERTO	12	€ 231,10	
38	OSSINO	DONATELLA	12	€ 231,10	
39	OSSINO	MARISA	12	€ 231,10	
40	PETROLO	ANGELO	12	€ 231,10	
41	PISTRITTO	GIUSEPPINA	12	€ 231,10	
42	RANDAZZO	MARIA CRISTINA	12	€ 231,10	
43	RAUDINO	SEBASTIANO	12	€ 231,10	
44	RIZZO	LOREDANA	12	€ 231,10	
45	SACCA'	MASSIMO	12	€ 231,10	
46	SALEMI	MARIA	12	€ 231,10	
47	SALEMI	SEBASTIANA	12	€ 231,10	
48	SAMPUGNARO	GIUSEPPE	12	€ 231,10	
49	SANFILIPPO	MARIA GIOVANNA	12	€ 231,10	
50	TURCO	GIUSI	12	€ 231,10	
51	VITALE	LUCIA	12	€ 231,10	
52	VITALE	ROSETTA	12	€ 231,10	
53	ZAPPULLA	ROSARIA	12	€ 231,10	

N.	COGNOME	NOME	Mens.	Terza fascia di merito. Quota pro-capite	NOTE
1	AMATO	SALVATORE	12	€ 119,07	
2	AMENTA	ANTONIO	12	€ 119,07	
3	BANDIERA	CRISTINA	12	€ 119,07	
4	BOSCO	ANTONIO	12	€ 119,07	
5	BOSCO	ORNELLA	12	€ 119,07	
6	BRECI	CIRINO	12	€ 119,07	
7	BRECI	SALVATORE	12	€ 119,07	
8	CANIGLIA	ALFIO	12	€ 119,07	
9	CAPPELLO	CARMELINDA	12	€ 119,07	
10	CARLENTINI	ANNA MARIA	12	€ 119,07	
11	CARLENTINI	MARINA	12	€ 119,07	
12	CASTRO	ANTONINO	12	€ 119,07	
13	CASTRO	GIUSEPPE	12	€ 119,07	
14	CASTRO	LUCILIO	12	€ 119,07	
15	CASTRO	NELLA LUCIA	9	€ 89,30	in pensione dal 01/10/2019
16	CICCIARELLA	SALVATORE	12	€ 119,07	
17	CICITTA	VINCENZA	12	€ 119,07	
18	CIRCO	MARIA GABRIELLA	12	€ 119,07	
19	COMMENDATORE	MARIA	12	€ 119,07	
20	CONSOLO	SALVATORE	12	€ 119,07	
21	D'AMICO	NUNZIATA	12	€ 119,07	
22	DE LUCA	ANTONELLA	12	€ 119,07	
23	DI SALVO	SALVATORE	12	€ 119,07	
24	DI TANO	MARIA RITA	12	€ 119,07	
25	FAILLA	ANTONELLA	12	€ 119,07	
26	FICHERA	MARIA ROSA ANNA	12	€ 119,07	
27	FUCCIO	ALFIO	12	€ 119,07	
28	GANCI	SALVATORE	12	€ 119,07	
29	GIANSIRACUSA	MICHELANGELO	10	€ 99,22	in pensione dal 01/11/2019
30	GIMMILLARO	SEBASTIANO	12	€ 119,07	
31	GRASSO	CLAUDIA	12	€ 119,07	
32	GUARINO	NUNZIO ANTONIO	12	€ 119,07	
33	GUIDA	SANTA	12	€ 119,07	
34	GULIZIA	DONATELLA	12	€ 119,07	
35	INCONTRO	FRANCESCO	12	€ 119,07	
36	INGALISO	ANGELO	12	€ 119,07	
37	IRA	CIRINO	12	€ 119,07	
38	MARINO	ALFIO	12	€ 119,07	
39	MENTA	ANTONINO (B/2)	12	€ 119,07	
40	MICELI	ANTONINO	12	€ 119,07	
41	MICELI	LUCIA	12	€ 119,07	
42	NANFITO'	MASSIMO	12	€ 119,07	
43	NARZISI	FRANCESCA	12	€ 119,07	
44	PANARELLO	GIOVANNI	12	€ 119,07	
45	PARISI	SILVANA	12	€ 119,07	
46	PICCOLO	SEBASTIANO	12	€ 119,07	
47	PIZZOLO	NUNZIO	9	€ 89,30	Trsferimento da altro Ente dal 01/04/2019
48	PRIVITERA	GIOVANNI	12	€ 119,07	
49	RAGAGLIA	ALDO	12	€ 119,07	
50	RAGAZZI	FRANCESCO	12	€ 119,07	
51	REALE	CARMELO	12	€ 119,07	
52	REGOLO	SEBASTIANO	12	€ 119,07	
53	REINA	ANTONELLA	12	€ 119,07	
54	RUBINO	LAURA GIUSEPPINA	12	€ 119,07	
55	RUSSO	ANTONELLA	12	€ 119,07	

