



CITTÀ DI CARLENTINI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa (SR)

Ordinanza Sindacale

n. 17 del 10.06.2020

OGGETTO: Emergenza Covid-19. Modalità organizzative degli Uffici comunali. Disposizioni per la Fase tre.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 87 del Decreto-Legge 17 marzo 2020, n. 18 (c.d. Decreto "Cura Italia") ribadisce che il lavoro agile e' la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche Amministrazioni, prevedendo di conseguenza che le stesse:

- 1) limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza;
- 2) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81;
- 3) La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione;
- 4) Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b), le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva.
- 5) Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità' sostitutiva di mensa, ove prevista;

RICHIAMATA la precedente ordinanza sindacale n. 8 del 23.03.2020 con la quale si stabiliva che la prestazione lavorativa del personale dell'Ente fosse eseguita in modalità "lavoro agile", con esclusione del personale impegnato e/o coinvolto nell'emergenza epidemiologica;

ATTESO che l'art. 1, co. 1 lettera gg) del D.P.C.M. del 26 aprile, ha stabilito di tenere ferma la disposizione prevista dall'art. 87 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per i datori di lavoro pubblici, con effetto di tali misure dal 4 sino al 17 maggio;

CONSIDERATO che l'art. 90, co. 4, del c.d. "Decreto Rilancio" (DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34) prevede "*Fermo restando quanto previsto dall'articolo 87 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, per i datori di lavoro pubblici, limitatamente al periodo di tempo di cui al comma 1 e comunque non oltre il 31 dicembre 2020...*";

ATTESO che la Direttiva n. 3 del 2020 - a firma del Ministro per la pubblica amministrazione - esplicita che:

- *nello scenario attuale la disciplina normativa applicabile alle pubbliche amministrazioni continua a rimanere quella contenuta nell'articolo 87 che, tuttavia, deve essere letta alla luce delle misure di ripresa della fase tre;*

- *le pubbliche amministrazioni continuano a garantire l'attività amministrativa e a tal fine possono rivedere le attività indifferibili, ampliando il novero di quelle individuate in prima battuta, e quelle da rendere in presenza anche per assicurare il necessario supporto all'immediata ripresa delle attività produttive, industriali e commerciali;*

RITENUTO che risulta, pertanto, opportuno, rivedere le attività da rendere in presenza, mediante la scelta delle strategie organizzative più adeguate;

CONSIDERATO che i locali comunali sono stati sanificati e dotati di dispenser con liquido igienizzante e di dispositivi di protezione (mascherine, pannelli in plexiglass, etc.)

ORDINA

A far data dal 15 giugno p.v. e sino a nuove disposizioni, la presenza fisica nei locali comunali del personale dipendente del Comune di Carlentini. Durante la prestazione lavorativa in Comune il personale è tenuto a rispettare il distanziamento interpersonale di sicurezza di almeno un metro, ad utilizzare frequentemente i dispenser con liquido igienizzante e i dispositivi di protezione messi a disposizione dall'Ente;

Sino a nuove disposizioni, prosegue in modalità "lavoro agile" il personale dipendente addetto al trasporto scuolabus, nonché quello che presta servizio presso gli Asilo Nido comunali, il quale provvederà, in modalità "smart working", ad attività programmatoria negli ambiti di competenza. -



IL SINDACO
Dott. Giuseppe Stefio