



CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 44

Oggetto:

Approvazione programma delle assunzioni di personale per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 31 del mese MARZO, alle ore 12.30 si è riunita la **Giunta Municipale** con l'intervento dei Signori:

1) STEFIO	Giuseppe	Sindaco
2) LA ROSA	Salvatore	V. Sindaco
3) RIPA	Maria Rosa	Assessore
4) NARDO	Sebastiano	Assessore
5) FAVARA	Massimiliano	Assessore

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
X	

Presiede il Sindaco Dr. Giuseppe Stefio

Partecipa il ^{V.} Segretario Generale **D.ssa Giuseppa Farrauto**

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Li, 27-03-2020

Il Responsabile dell'Area I
Vaccaro Vincenza
Vaccaro Vincenza

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li, 27-03-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Giuseppa Farrauto
Giuseppa Farrauto

IL SINDACO

VISTO l'art. 39 della legge n.449/1997cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n.267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n.267/2000 che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO:

- che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

- che le linee guida quindi lasciando ampio spazio agli Enti locali ed individuando per tutte le P.A. una dotazione organica pari "ad una spesa potenziale massima" affermano "per le regioni e gli enti locali sottoposti ai tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima della dotazione organica" resta quello previsto dalla normativa vigente;

DATO ATTO che i dirigenti ovvero i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, che l'ente dà atto con deliberazione di Giunta Comunale n.43 del 3.1.3.2020 Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO che allo stato attuale della normativa per gli anni 2020-2021-2022 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali del 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, cui si aggiungono le quote delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate, nonché per gli anni 2020 e 2021 quelle derivanti dalle cessazioni che sono intervenute o interverranno nel corso dello stesso anno, fatto salvo che la concreta assunzione, utilizzando queste ultime previsioni, non può essere effettuata prima che la cessazione si sia effettivamente concretizzata;

CHE il decreto 34 del 2019 introduce all'art. 33 nuove ed ulteriori disposizioni per l'assunzione di personale negli enti locali la cui applicazione rimane tuttavia legata all'adozione di un apposito decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione finalizzato a definire le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali annuali di incremento del personale in servizio in relazione alle quali ogni comune potrà adeguare il proprio piano triennale del fabbisogno del personale;

CHE detto Decreto non è ancora stato adottato;

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006 s.m.i., nonché alla luce delle previsioni di cui al D.L. n. 113/2018, il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 e non possono a partire dall'anno 2019 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 100% dei risparmi delle cessazioni 2018 e che possono effettuare assunzioni di vigili a tempo indeterminato nel tetto della spesa sostenuta a questo titolo nel 2016, nonché che le cessazioni dei vigili del 2018 possono essere destinate nel 2019 esclusivamente ad assunzioni di vigili, nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio precedente, per cui nel 2019 ci si deve riferire al triennio 2015/2017 (capacità assunzionali degli anni 2016, 2017 e 2018) nel valore percentuale determinato dalla normativa in vigore nell'anno, non utilizzate a tale fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 26/2015) e che in tutte le regioni è stato attestato il completo riassorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta;

CONSIDERATO che nell'anno 2019 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per l'anno 2020 per gli anni successivi;

CONSIDERATO che l'ente ha rispettato nell'anno 2017 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2018, giusta ricevuta trasmessa

dalla RGS con nota del 28/03/2019 e che alla luce previsioni della legge n. 145/2018 a partire dal 2019 questa condizione non è più richiesta per le assunzioni di personale;

CONSIDERATO che il Comune di Carlentini ha, fin dalla sua implementazione, attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che il comune ha rispettato il vincolo di cui all'articolo 1, comma 476, della legge n. 232/2016 sul conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali;

CONSIDERATO che il comune ha rispettato i vincoli per il corretto invio dei dati sull'utilizzazione di spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge n. 232/2016;

CONSIDERATO che con delibera n. 43 del 31/03/2020 questa Giunta ha attestato l'assenza di personale in eccedenza;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n.27/2014 sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

PRESO ATTO che in attuazione dei commi 424 e 425 dell'art. 1 L. 190 del 2014, gli enti locali destinano le capacità assunzionali degli anni 2015 e 2016 al ricollocamento del personale soprannumerario delle province e le ordinarie facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'art. 1 L. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblica nel portale "Mobilità Gov" a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinata dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione del 14.09.2015;

DATO ATTO che nelle more che in Sicilia venga definitivamente individuato il personale soprannumerario, le capacità 2014 e 2015 rimangono inutilizzabili;

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato;

DATO ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21 maggio 2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che i dipendenti in servizio di categoria D3, nonché quelli di cui le procedure concorsuali per tale posizione sono in itinere alla data di entrata in vigore del citato CCNL, cioè al 22 maggio 2018, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica, del che occorre dare atto nella dotazione organica;

VISTA la certificazione del 24/03/2020 con la quale si attesta che nel redigendo bilancio preventivo 2020 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTO che nel corso dell'anno 2020 sono cessati dal servizio numero 2 dipendenti con un spesa di € 54.803,86;

VISTO che la capacità assunzionale del Comune di Carlentini del quinquennio precedente è pari a:

- nell'anno 2019 sono cessati dal servizio numero 3 dipendenti con una spesa di € 62.6717,33;
- nell'anno 2018 sono cessati dal servizio numero 6 dipendenti con una spesa di euro 176.928,87;
- nell'anno 2017 sono cessati dal servizio vigili in numero 1 dipendenti con una spesa di euro 32.055,13
- nell'anno 2016 sono cessati dal servizio numero 12 dipendenti, con una spesa di euro 382.126,21;
- nell'anno 2015 sono cessati dal servizio numero 13 dipendenti con una spesa di euro 406.957,14;

CONSIDERATO che l'ente ha varato in data 20.02.2020 con delibera di G.M. n.24 il piano delle azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che, pertanto, tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente non risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999 e che occorre procedere alla assunzione di n.2 unità disabili, ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;

ATTESO che, per effetto dell'art. 14 bis del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, è possibile l'utilizzazione dei risparmi delle cessazioni dell'anno e dei resti non utilizzati nelle assunzioni del quinquennio precedente;

RILEVATO, pertanto, che, in base alla predetta previsione normativa:

1. Nella programmazione del fabbisogno le amministrazioni possono inserire le sostituzioni, nel tetto del 100% dei risparmi, delle cessazioni che intervengono nello stesso anno;
2. Nel 2019 possono essere utilizzate le capacità assunzionali del 2018, del 2017, del 2016, del 2015 e del 2014, cioè una quota dei risparmi derivanti dalle cessazioni del 2017, del 2016, del 2015, del 2014 e del 2013, quota nella misura prevista dalla legislazione in vigore nell'anno in cui è maturata;

VISTO che il CCNL 21 maggio 2018 non prescrive nessuna specifica forma di relazione sindacale sulla programmazione del fabbisogno del personale e che, comunque, sarà resa una informazione sulle scelte dell'ente;

RITENUTO di dover definire in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono ricoprire a tempo indeterminato;

VISTO l'art. 30 del D. Lgs. 165 del 2001 che recita: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza;

VISTO l'art. 3 della Legge 56 del 2019 che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego per il triennio 2020/2021 è possibile procedere ad assunzioni di personale senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs 165/2001;

DATO ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra Amministrazioni diverse (ed mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che la mobilità del personale ex art. 30 del D. Lgs 165 del 2001 tra amministrazioni non coincide sulla capacità assunzionale, ma comporta comunque un aumento della spesa del personale dell'Ente;

DATO ATTO che manca il personale Cat. D . Istruttore Direttivo Tecnico che attualmente nell'Area IV non c'è nessun dipendente di cat. D e che non è possibile destinarlo da altra Area;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere ad effettuare la programmazione del fabbisogno 2020-2022, nonché il piano annuale delle assunzioni 2020;

RILEVATO che, a fronte della straordinaria situazione epimedologica sono state emanate disposizioni a livello nazionale, regionale e locale, per contrastare l'emergenza epimedologica da COVID-19

RICHIAMATA l'Ordinanza Sindacale n.8 del 23.03.2020 con la quale, tra l'altro:

- vengono individuati i servizi per le emergenze ed i servizi pubblici essenziali coinvolgenti nella gestione dell'emergenza epidemiologica in atto;

-viene individuato il personale assegnato ai predetti servizi che deve rendere la propria presenza fisica presso l'Ente, assegnando un ruolo preminente agli Agenti del Corpo di Polizia Municipale in termini di controllo del territorio e di verifica del rispetto da parte della cittadinanza delle prescrizioni emanate a livello nazionale, regionale e locale per contrastare la diffusione del virus;

DATO ATTO che l'organico del corpo dei Vigili Urbani di questo Comune, composto di soli n. 7 Agenti di Polizia Municipale risulta sottodimensionato in rapporto all'estensione del territorio e alla popolazione nella gestione dell'emergenza;

CONSIDERATO che tale sottodimensionamento si rileva soprattutto nell'attuale momento emergenziale, COVID-19, in quanto il numero ridotto dei Vigili Urbani non è sufficiente per mettere in atto tutte le prescrizioni emanate per contrastare il diffondersi dell'epidemia nella popolazione;

VALUTATO, pertanto, che le necessità di personale prioritarie per l'Ente per l'anno 2020 sono le seguenti:

n.2 Istruttore Direttivo" Cat. D, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di cui n.1 Istruttore Direttivo" Cat. D, in via prioritaria avvalendosi di graduatorie di concorsi esperiti da altri Comuni di cat. D, in via secondaria mediante procedura concorsuale, e di cui n. 1 Istruttore Direttivo" Cat. D, quale 50% riservato a personale interno;

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D con contratto part time, ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014;

- n. 2 disabili, Cat. C la cui assunzione è obbligatoria per legge, ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;

- n.10 Agenti di Polizia Municipale cat. C, di cui il 50% riservato al personale interno, avverrà mediante procedure concorsuali, una volta verificato il persistere dello stato di emergenza nel momento di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria;

RITENUTO richiedere all'Organo di Revisione il parere in merito al rilascio dell'attestazione prevista dal comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

PROPONE

- 1) Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020;

ANNO 2020

- n.2 Istruttore Direttivo, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, di cui il 50 % riservato a personale interno;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a tempo determinato part time a 18 ore, per anni 1, ex art. 110 del TUEL;
- n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;
- n.10 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, di cui il 50% riservato al personale interno, avverrà dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

ANNO 2021

Nessuna Assunzione

ANNO 2022

Nessuna Assunzione

3) Di programmare e di procedere per l'anno 2020 a n.2 cat. D/1, Istruttore Direttivo, di cui n.1 in deroga all'art. 91, comma 4, del Tuel, in ossequio al principio di economicità dell'azione amministrativa, in via prioritaria avvalendosi di graduatorie di concorsi esperiti da altri Comuni di cat. D/1, in via secondaria mediante procedura concorsuale, di cui n.1, quale 50% riservato al personale interno;

4) Di programmare e di procedere, nel corso dell'esercizio 2020 alla assunzione obbligatoria di n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale "n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99 e di autorizzare il Responsabile del Personale a dare corso alla relativa procedura, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;

5) Di programmare e di procedere, altresì, nel corso dell'esercizio 2020 all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a tempo determinato part time a 18 ore, per anni uno, eventualmente prorogabile, previo accertamento, mediante valutazione di curriculum e colloquio, del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità sulle materie oggetto dell'incarico relativo all'Area Urbanistica, ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e di autorizzare il Segretario Generale a compiere tutti gli atti gestionali;

6) di programmare e di procedere all'assunzione di n. 10 Agenti di Polizia Municipale, Cat. C, a tempo indeterminato, di cui il 50% riservato al personale interno, che avverrà mediante procedure concorsuali, una volta verificato il persistere dello stato di emergenza nel momento di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

7) DI DARE ATTO che sarà possibile modificare in qualsiasi momento la Programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto a quanto programmato;

8) Di trasmettere copia della deliberazione approvata dalla Giunta Comunale ai soggetti sindacali;

9) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 44/91

IL SINDACO
Dr. Giuseppe Stefio



LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, registrato al protocollo dell'Ente in data 31/03/2020 al n. 31/03/2020, sulla proposta di deliberazione afferente il fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto attiene l'immediata esecuzione della presente deliberazione;

DELIBERA

- 3) Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
- 4) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2020;

ANNO 2020

- n.2 Istruttore Direttivo, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, di cui il 50 % riservato a personale interno;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a tempo determinato part time a 18 ore, per anni 1, ex art. 110 del TUEL;
- n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99;
- n.10 Agenti di Polizia Municipale Cat. C, di cui il 50% riservato al personale interno, avverrà dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;

ANNO 2021

Nessuna Assunzione

ANNO 2022

Nessuna Assunzione

- 3) Di programmare e di procedere per l'anno 2020 a n.2 cat. D/1, Istruttore Direttivo, di cui n.1 in deroga all'art. 91, comma 4, del Tuel, in ossequio al principio di economicità dell'azione amministrativa, in via prioritaria avvalendosi di graduatorie di concorsi esperiti da altri Comuni di cat. D/1, in via secondaria mediante procedura concorsuale, di cui n.1, quale 50% riservato al personale interno;
- 4) Di programmare e di procedere, nel corso dell'esercizio 2020 alla assunzione obbligatoria di n. 2 disabili, categ. C, profilo professionale "n.1 Istruttore Contabile e n. 1 Istruttore Amministrativo", ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99 e di autorizzare il Responsabile del Personale a dare corso alla relativa procedura, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale;
- 5) Di programmare e di procedere, altresì, nel corso dell'esercizio 2020 all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a tempo determinato part time a 18 ore, per anni uno, eventualmente prorogabile, previo accertamento, mediante valutazione di curriculum e colloquio, del possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità sulle materie oggetto dell'incarico relativo all'Area Urbanistica, ricorrendo alla previsione di cui all'art. 110, I comma, del D. Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, lettera a) della Legge n. 114/11.08.2014 e di autorizzare il Segretario Generale a compiere tutti gli atti gestionali;
- 6) di programmare e di procedere all'assunzione di n. 10 Agenti di Polizia Municipale, Cat. C, a tempo indeterminato, di cui il 50% riservato al personale interno, che avverrà mediante procedure concorsuali, una volta verificato il persistere dello stato di emergenza nel momento di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;
- 7) DI DARE ATTO che sarà possibile modificare in qualsiasi momento la Programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvato con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto a quanto programmato;
- 8) Di trasmettere copia della deliberazione approvata dalla Giunta Comunale ai soggetti sindacali;
- 9) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 44/91

Città di Carlentini

Provincia di Siracusa

Area 2^

Servizi Finanziari

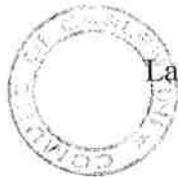
La Responsabile dell'Area Economico finanziaria

Attesta:

Che nel redigendo bilancio consuntivo del 2019, la spesa del personale non supera quella della media del triennio 2011/2013;

Che quella del redigendo bilancio di previsione dell'anno 2020, non supera quella media del triennio 2011/2013.

Carlentini 24/03/2020



La Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Dott.ssa Giuseppa Ferrauto

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Dr. Giuseppe Stefio

L'Assessore anziano

Il Segretario Generale

Giuseppa Ferrauto

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line

dal _____

al _____

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Generale

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

IL Segretario Generale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 31.03.2020

Visto: Il Sindaco

Giuseppe Stefio
(Dott. Giuseppe STEFIO)

Il Segretario Generale

Giuseppa Ferrauto

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____