

L71



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 432 del 02 DIC. 2019

Oggetto:

Concessione congedo retribuito biennale (D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii.) al dipendente Sig. Piccolo Sebastiano.
Periodo dal 02 dicembre 2019 al 29 febbraio 2020.

La sottoscritta Sig.ra Vincenza Vacirca, nella qualità di Responsabile dell'Area I, ha adottato il presente provvedimento:

PREMESSO che al dipendente Sig. Piccolo Sebastiano, in servizio presso questa amministrazione e inquadrato nella categoria "C", ai fini dell'assistenza al proprio coniuge, in condizioni di grave disabilità, venivano concessi, ai sensi della normativa in oggetto, i seguenti periodi di congedo retribuito:

- dal 01 novembre 2017 al 31 gennaio 2018 (determina dirigenziale n. 400 del 30/10/2017). Tale beneficio veniva interrotto su motivata richiesta n. 22173 del 21/11/2017, prodotta dallo stesso dipendente che, pertanto, rientrava in servizio a decorrere dal 01 dicembre 2017, usufruendo di un periodo di congedo pari a giorni 30 (trenta);
- dal 12 marzo 2018 al 09 giugno 2018, per un totale di 90 giorni (determina dirigenziale n. 88 del 06/03/2018);
- dal 10 giugno 2018 al 09 luglio 2018 (determina dirigenziale n. 248 del 15/06/2018). Tale beneficio veniva interrotto con determina n. 290 dell'11 luglio 2018, su richiesta n. 13127 del 27 giugno 2018, prodotta dallo stesso dipendente che, pertanto, rientrava in servizio a decorrere dal 02 luglio 2018, usufruendo di un periodo di congedo pari a giorni 21 (ventuno);

VISTA la nuova istanza presentata dal dipendente, Sig. Piccolo Sebastiano a questa Amministrazione e registrata con prot. n. 22637 del 27/11/2019, con la quale chiede di poter usufruire di un ulteriore periodo di congedo retribuito biennale, ai sensi del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., pari a giorni 90 (novanta), a decorrere dal 02 dicembre 2019 e fino al 29 febbraio 2020;

VISTO:

- l'art. 42, comma 5 del D. Lgs 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs 119 del 18/11/2011, che prevede la possibilità per i dipendenti, per assistenza a familiare

- portatore di handicap grave, di usufruire di un periodo di congedo retribuito che non può superare la durata complessiva di due anni, fruibili anche frazionatamente, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- il comma 5 ter dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs 119/2011, il quale prevede che *"durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati ..."*;
 - il comma 5-quinques dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs 119/2011, il quale precisa che il periodo di congedo fruito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
 - il punto 7 della circolare INPDAP n. 22 del 28/12/2011, il quale recita che *"...ai fini contributivi, trattandosi di congedo retribuito, non è previsto l'accredito figurativo a carico di questa Gestione previdenziale (cfr. circolare INPDAP n. 2 del 10 gennaio 2002) e deve essere pertanto versata, da parte delle Amministrazioni ed Enti datori di lavoro dei soggetti richiedenti, la contribuzione obbligatoria da quantificare sulla base dei trattamenti corrisposti. Tale contribuzione deve essere versata ai fini del trattamento pensionistico, a secondo della gestione cui risulta iscritto il lavoratore beneficiario, a favore della gestione unitaria delle attività sociali e creditizie nonché a favore dell'assicurazione sociale vita. Detto trattamento non è invece assoggettato alla contribuzione TFS/TFR, in quanto come è espressamente previsto al comma 5-quinques il congedo di cui trattasi non rileva ai fini del trattamento di fine rapporto e, quindi, per gli aventi diritto, ai fini del trattamento di fine servizio..."* ;
 - il punto 9 della circolare INPDAP n. 22 del 28/12/2011, il quale ribadisce che il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

ESAMINATA la documentazione agli atti, da cui risulta che il dipendente Sig. Piccolo Sebastiano ha diritto alla fruibilità del beneficio richiesto, con relativa erogazione dell'indennità;

Per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono tutte integralmente riportate:

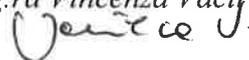
D E T E R M I N A

1. di autorizzare il dipendente Sig. Piccolo Sebastiano, in servizio presso l' Area I, Ufficio Protocollo e inquadrato nella categoria "C", posizione economica C2, ad usufruire del congedo straordinario retribuito di complessivi anni due nell'arco della vita lavorativa, fruibili anche frazionatamente, per il periodo pari a giorni 90 (novanta), a decorrere dal 02 dicembre

- 2019 e fino al 29 febbraio 2020, finalizzato all'assistenza del proprio coniuge, in condizioni di grave disabilità;
2. di erogare una indennità economica corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico in godimento e con l'esclusione di qualsiasi compenso avente natura straordinaria o direttamente collegato all'effettiva prestazione lavorativa ovvero alla produttività e ai risultati;
 3. di dare atto che:
 - la suddetta indennità spetta fino all' importo complessivo massimo di euro 47.445,82 annui. L'importo citato, relativo all'anno 2016, viene annualmente rivalutato sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
 - il periodo di congedo straordinario non eleva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
 - l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Ente;
 4. di versare, per i periodi di fruizione del congedo di che trattasi, i previsti contributi previdenziali ordinari, obbligatori, da quantificare sulla base del trattamento economico corrisposto, ad esclusione della contribuzione TFS/TFR, in quanto, come è espressamente previsto al comma 5-quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, il congedo di cui trattasi non rileva ai fini del trattamento di fine rapporto e, quindi, per gli aventi diritto, ai fini del trattamento di fine servizio;
 5. di precisare che grava sul dipendente richiedente e beneficiario l'obbligo di dare comunicazione tempestiva a questa Amministrazione delle eventuali variazioni delle situazioni certificate che modifichino i presupposti della concessione del beneficio in parola;
 6. di provvedere alla pubblicazione all'albo Pretorio on-line del Comune;
 7. di comunicare il presente provvedimento:
 - a)al Sindaco;
 - b)al Segretario Generale;
 - c)al Responsabile del Servizio Finanziario;
 - d)al dipendente Sig. Piccolo Sebastiano;
 - e)all'Ufficio del Personale;

IL RESPONSABILE AREA I

Sig.ra Vincenza Vacirca

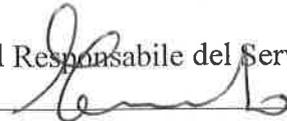


Servizio Finanziario

Visto il provvedimento che precede, si prescinde dal parere di regolarità contabile ai sensi dell'ex art. 49 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000.

Carlentini, li 02 DIC. 2019

Il Responsabile del Servizio



Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale