



CITTÀ DI CARLENTINI

(Libero Consorzio comunale di Siracusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 53 DEL 14 MAG. 2018

ESTRATTO	
OGGETTO	Modifica delibera di Giunta Municipale n. 39 del 18.04.2018 “Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020”
ELEMENTI ESSENZIALI	<p>Con il presente provvedimento la G.M. ha deliberato:</p> <p>VISTA l’attestazione datata 11.05.2018 del Servizio Finanziario dalla quale si evince che l’Ente ha rispettato gli obiettivi imposti dalla normativa sul pareggio di bilancio per l’anno 2017;</p> <p>VISTO il prospetto relativo alla verifica del rapporto spesa personale / spesa corrente dalla quale si evince che la spesa del personale è al di sotto del 25% della spesa corrente;</p> <p>CONSIDERATO che alla luce della verifica della spesa del personale e alla prioritaria necessità di incrementare l’orario di lavoro del personale precario nell’ottica di assicurare risposte efficaci e efficienti ai bisogni della collettività si ritiene opportuno modificare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 approvato con la delibera di G.M. n.39/2018;</p> <p style="text-align: center;">DELIBERA</p> <p>1) Per i motivi illustrati in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, modificare la delibera di Giunta Municipale n. 39 del 18.04.2018 approvando il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 da effettuarsi secondo le modalità e nel rispetto delle disposizioni contenute nel comma n. 424 della legge 190/2014 (legge di stabilità 2015), Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e Legge 11 dicembre 2015, n.232 (legge di stabilità 2017) come segue:</p> <p>Anno 2018 Nessuna assunzione</p>

Anno 2019

Assunzione n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat D;

Assunzione n. 10 Vigili Urbani Istruttore di Vigilanza cat. C;

Assunzione n.1 unità disabile, Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C;

Anno 2020

Nessuna assunzione

2) DI DARE ATTO che il piano triennale del fabbisogno di cui al punto 1) è adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione del personale, nonché nel rispetto del limite di spesa tendente ad ottenere una riduzione progressiva del costo del lavoro;

3) DI RIBADIRE che la programmazione triennale del fabbisogno del personale, in argomento dovrà essere oggetto di ulteriori variazioni, integrazioni e limitazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

4) DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. n.44/91.