



# CITTÀ DI CARLENTINI

Provincia di Siracusa

\*\*\*\*\*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 67

Integrazione parziale del " Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti ", approvato con provvedimento di G.M. n.69 del 15/09/2015. Aggiunta del comma 3 all'art. 9 del richiamato Regolamento.

L'anno duemilasedici, il giorno UNO del mese AGOSTO, alle ore 13,40 si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

- |               |           |            |
|---------------|-----------|------------|
| 1) BASSO      | Giuseppe  | Sindaco    |
| 2) FERRARO    | Angelo    | V. Sindaco |
| 3) MANGIAMELI | Salvatore | Assessore  |
| 4) CARNAZZO   | Giuseppe  | Assessore  |
| 5) TORCITTO   | Concetta  | Assessore  |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	

Presiede il Sindaco Signor Giuseppe Basso

Partecipa il Segretario Generale **IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott. FEDERICO CESARIO**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole       Contrario \_\_\_\_\_

Li. 24/07/2016

IL CAPO AREA  
Il Responsabile dell'Area  
*[Signature]*

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole       Contrario \_\_\_\_\_

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li. 27/08/2016

IL CAPO AREA  
Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
*[Signature]*

**Oggetto:** Integrazione parziale del "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti", approvato con provvedimento di G.M. n. 69 del 15/09/2015. Aggiunta del comma 3 all'art. 9 del richiamato Regolamento.

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso:**

- che l'Amministrazione comunale con propria deliberazione di G.M. n. 69 del 15/09/2015 ha approvato il "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti" al duplice scopo di assicurare criteri di valutazione più idonei alle mutate esigenze organizzative della P.A. e nel contempo assicurare alla Comunità amministrata accessibilità totale alle informazioni relative all'organizzazione del personale e alla attività prestazionale dallo stesso svolta nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza dettati dal D.lgs. 33/2013;
- che, a seguito di un attento esame del richiamato "Regolamento" imposto, altresì, dall'esperienza applicativa, non viene contemplata dall'attuale disciplina regolamentare l'ipotesi del riconoscimento del diritto, acquisito *ex aequo*, al trattamento accessorio adeguato alla *performance* da parte dei dipendenti che hanno riportato pari punteggio;

**Tutto ciò premesso:**

- Visto l'art. 8 "procedura di valutazione" del vigente "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti", approvato con provvedimento di G.M. n. 69 del 15/09/2015 e specificatamente il comma 6 che testualmente recita: "In attuazione della disciplina introdotta dall'art. 69 del d.lgv. 150/2009, così come combinato con l'art. 31, comma 2, del medesimo decreto, in ogni graduatoria, il personale è suddiviso in fasce, come di seguito descritto:
  - nella 1<sup>a</sup> fascia (valutazione con ottimi risultati) viene inserito il 20% del personale;
  - nella 2<sup>a</sup> fascia (valutazione con buoni risultati) viene inserito il 30% del personale;
  - nella 3<sup>a</sup> fascia (valutazione con risultati oltre la sufficienza) viene inserito il 40% del personale;
  - nella 4<sup>a</sup> fascia (valutazione al di sotto della sufficienza) viene inserito il 10% del personale.
- Visto l'art. 9 "attribuzione del premio individuale" con cui si disciplina la ripartizione percentuale del budget assegnato al settore correlata alla fascia di merito sulla base del seguente prospetto:

<i>livello di performance</i>	<i>valori in % del budget assegnato al settore</i>
<i>1<sup>a</sup> fascia</i>	<i>50% del budget</i>
<i>2<sup>a</sup> fascia</i>	<i>30% del budget</i>
<i>3<sup>a</sup> fascia</i>	<i>20% del budget</i>
<i>4<sup>a</sup> fascia</i>	<i>nessun compenso</i>

- Evidenziato che, ad un attento esame imposto, altresì, dall'esperienza applicativa, non viene contemplata dall'attuale disciplina regolamentare l'ipotesi del riconoscimento del diritto, acquisito *ex aequo*, al trattamento accessorio da parte dei dipendenti che hanno riportato pari punteggio;
- Evidenziato, altresì, che ai fini del riconoscimento appare necessario prevedere una disciplina derogatoria - ricorrendo i presupposti dell'ipotesi prospettata - al limite percentuale di inserimento della graduatoria preordinata alla divisione in fasce, prevedendo a tal uopo un articolo aggiuntivo al vigente Regolamento "sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti", nell'articolazione che segue:

*"Nell'invarianza del budget assegnato nella percentuale stabilita dal comma 1° dell'art. 9 del Regolamento, i dipendenti che hanno acquisito pari punteggio nella graduatoria della valutazione individuale concorrono a pari merito al riconoscimento del trattamento economico accessorio, ancorché la valutazione ex aequo dovesse superare la soglia percentuale di inserimento del personale fissato dall'art. 8, comma 6, del presente Regolamento. Per effetto dell'applicazione della superiore disposizione derogatoria, la graduatoria subirà lo slittamento nella misura corrispondente al numero del/i dipendente/i rispetto al quale/i è stato riconosciuta la valutazione ex aequo";*

- Ritenuto dover completare la disciplina dell'art. 9 del citato Regolamento con l'aggiunta del comma 3, in cui viene contemplata la superiore articolazione;
- Visto il verbale della Delegazione trattante, che alla presente si allega per costituirne parte integrante e sostanziale, del 25/07/2016, convocata con nota del 19/07/2016 prot.n. 11523;

Per questi motivi,

#### PROPONE

all'Organo esecutivo competente l'approvazione della superiore proposta, disponendo di

- Integrare l'art. 9 del "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti", approvato con provvedimento consiliare n. 69 del 15/09/2015 con l'aggiunta del comma 3° che richiama la seguente articolazione:

*"Nell'invarianza del budget assegnato nella percentuale stabilita dal comma 1° dell'art. 9 del Regolamento, i dipendenti che hanno acquisito pari punteggio nella graduatoria della valutazione individuale concorrono a pari merito al riconoscimento del trattamento economico accessorio, ancorché la valutazione ex aequo dovesse superare la soglia percentuale di inserimento del personale fissato dall'art. 8, comma 6, del presente Regolamento. Per effetto dell'applicazione della superiore disposizione derogatoria, la graduatoria subirà lo slittamento nella misura*

*corrispondente al numero del/i dipendente/i rispetto al quale/i è stato riconosciuta la valutazione ex aequo”;*

- Dichiarare l'adottando provvedimento immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.  Cesario

#### LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto dover provvedere in merito, in conformità alla proposta formulata dal Segretario Generale, ad unanimità di voti espressi in forma di Legge;

#### DELIBERA

- 1) di approvare la superiore proposta nella formulazione sopra richiamata;
- 2) Integrare l'art. 9 del “Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti”, approvato con provvedimento consiliare n. 69 del 15/09/2015 con l'aggiunta del comma 3° che richiama la seguente articolazione:  
*“Nell'invarianza del budget assegnato nella percentuale stabilita dal comma 1° dell'art. 9 del Regolamento, i dipendenti che hanno acquisito pari punteggio nella graduatoria della valutazione individuale concorrono a pari merito al riconoscimento del trattamento economico accessorio, ancorché la valutazione ex aequo dovesse superare la soglia percentuale di inserimento del personale fissato dall'art. 8, comma 6, del presente Regolamento. Per effetto dell'applicazione della superiore disposizione derogatoria, la graduatoria subirà lo slittamento nella misura corrispondente al numero del/i dipendente/i rispetto al quale/i è stato riconosciuta la valutazione ex aequo”;*
- 3) Dichiarare il provvedimento immediatamente esecutivo.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

#### DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi della L.R. n. 44/91.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Giuseppe Basco

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. FEDERICO CESARIO

Pubblicata all'albo pretorio on.line

dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

Il Messo comunale  
\_\_\_\_\_

Il Segretario del Comune

**Certifica**

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on.line del Comune per quindici giorni consecutivi decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizione o reclami.

Li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_

La presente delibera è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

Li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 01-08-2016

Visto: Il Sindaco

Il Segretario Comunale  
[Signature]

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_