



# CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 11

Oggetto:

Ritiro provvedimento di Giunta Comunale n. 140 del 20/11/2014 avente ad oggetto "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti"

L'anno duemilaquindici, il giorno DICISSETTE del mese FEBBRAIO, alle ore 13,20, si è riunita

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Con l'intervento dei signori:

1) BASSO	Giuseppe	Sindaco
2) FERRARO	Angelo	V. Sindaco
3) TORCITTO	Concetta	Assessore
4) CARNAZZO	Giuseppe	Assessore

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	

Presiede il Sindaco Sig. Giuseppe Basso

Partecipa il Segretario Generale

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott. FEDERICO CESARIO*

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n.142 come recepita dalla legge regionale 11 Dicembre 1991, n.48, nel testo sostituito dall'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n.30, si esprime parere FAVOREVOLE..... in ordine alla regolarità tecnica della proposta.

Li, 17/02/2015

Il Responsabile del Servizio

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n.142 come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n.48, nel testo sostitutivo dell'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n.30, si esprime parere ..... in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

\_\_\_\_\_

## IL SEGRETARIO GENERALE

Precisato che, su proposta dello scrivente, la Giunta Municipale con proprio provvedimento n. 140 del 20/11/2014 ha adottato il "*Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti*" al duplice scopo di assicurare criteri di valutazione che fossero più idonei alle mutate esigenze organizzative della Pubblica Amministrazione e, altresì, di agevolare alla Comunità amministrata l'accessibilità totale alle informazioni concernenti la propria organizzazione del personale e la connessa attività, nonché favorire forme di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche, in armonia con le disposizioni legislative dettate con legge 15/2009, D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 33/2013;

Precisato, altresì, che la riformulazione dei criteri e modalità di valutazione rispetto alla regolamentazione previgente potesse costituire un utile stimolo per la ottimizzazione della produttività rispetto ai precedenti criteri di misurazione che si appalesavano ormai obsoleti;

Evidenziato che la futura riforma della pubblica amministrazione proposta prevede un articolato riordino nei diversi settori della pubblica amministrazione, non escluso un incisivo intervento in materia di *customer satisfaction*, onde assicurare più efficienti servizi al cittadino con un correlativo impegno da parte dei dipendenti pubblici chiamati a qualificare la propria attività prestazionale per garantire modelli di efficienza ed efficacia sempre maggiori attraverso i quali poter parametrare i livelli di meritocrazia;

Ritenuto, pertanto, che il sistema di valutazione della *performance* non può che tener conto delle preannunciate innovazioni, conseguendone che il sistema delineato con il regolamento approvato con il citato provvedimento potrebbe presentare una insufficiente individuazione di modalità e criteri che conseguentemente andrebbe prossimamente riformata;

Evidenziato che, pertanto, la delineata regolamentazione sulla performance dei Dipendenti, recentemente approvata dall'Organo esecutivo, rischierebbe di rappresentare una parziale modifica alla previgente regolamentazione, in conseguenza della necessità di doverla successivamente armonizzare con le linee guida della prossima riforma, di cui si imporrebbe la immediata attualizzazione;

Per i motivi in narrativa indicati, propone all'Organo esecutivo l'approvazione della superiore proposta, disponendo :

Il ritiro del provvedimento di Giunta Comunale n. 140 del 20/11/2014 avente ad oggetto "*Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti*", in attesa dell'approvazione della riforma della pubblica amministrazione onde generare un moderno ed efficace sistema di valutazione.

Trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di PP.OO. e ai Rappresentanti delle OO.SS.

IL SEGRETARIO GENERALE

Federico Cesario

**LA GIUNTA COMUNALE**

Ritenuto di dover provvedere in merito, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

- Approvare la superiore proposta nel testo sopra richiamato;
- Ritirare il provvedimento di Giunta Comunale n. 140 del 20/11/2014 avente ad oggetto "*Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti*", in attesa dell'approvazione della riforma della pubblica amministrazione onde generare un moderno ed efficace sistema di valutazione.
- Trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di PP.OO. e ai Rappresentanti delle OO.SS.

**LA GIUNTA COMUNALE**

con separata votazione, ad unanimità di voti,

**DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della presente Deliberazione, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco

Giuseppe Basso

L'Assessore anziano

Il Segretario Generale

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Dott. FEDERICO CESARIO*

Publicata all'Albo Pretorio on-line

dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente delibera è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

Li, \_\_\_\_\_

IL Segretario Generale

**La presente deliberazione è immediatamente esecutiva**

Li, 17/02/2015

Visto: Il Sindaco

Il Segretario Generale

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_