



CITTÀ DI CARLENTINI

PROVINCIA DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 63

Oggetto:

**VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI LAVORO DIPENDENTI
PART-TIME - ATTO DI INDIRZZO**

L'anno duemiladiciassette, il giorno QUATTORDICI del mese LUGLIO, alle ore 13,30, si è riunita la **Giunta Municipale** con l'intervento dei Signori:

1) BASSO	Giuseppe	Sindaco
2) FERRARO	Angelo	V. Sindaco
3) MANGIAMELI	Salvatore	Assessore
4) TORCITTO	Concetta	Assessore
5) CARNAZZO	Giuseppe	Assessore

Presente	Assente
X	
	DISSIONARIO
X	
X	
X	

Presiede il Sindaco Sig. Giuseppe Basso

Partecipa il Segretario Generale **IL SEGRETARIO GENERALE**
Dott. FEDERICO CESARIO

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Li, 14-07-2017

Il Responsabile dell'Area I
Dr. Giuseppe Steffo

Ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e art. 12 della L.R. n.30/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente proposta di deliberazione:

Favorevole Contrario _____

Non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li, 14-07-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Giuseppe Steffo

**OGGETTO: VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI LAVORO
DIPENDENTI PART-TIME - ATTO DI INDIRIZZO.**

Il Sindaco Giuseppe Basso,

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica dell'ottimizzazione e della valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità di capitale umano, in dotazione o da reclutarsi nei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Rilevato che, in relazione alle unità disponibili in organico, l'Amministrazione Comunale intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità;

Richiamati gli artt. 13 e seguenti del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativamente alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

Del. n. 198/2011/PAR- Sezione Regionale di Controllo per la Toscana- secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

Parere n. 496/2011 -Sezione Regionale di Controllo per la Campania - nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente { ...} della possibilità di ricondurre, alla previsione del I' comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere {...}, una proporzionale, maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei "tetti di spesa" operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale";

Parere n. 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché

non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";

Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nel quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale".

Parere n. 225/2013 - Sezione Regionale di controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)";

Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale 'di Controllo per il Veneto che chiarisce "l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati e limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del personale sulle spese correnti di cui all'art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile".

Viste le risultanze della Conferenza dei Servizi, tenutasi in data 06/07/2017, durante la quale i Responsabili di PP.OO. hanno rilevato l'opportunità, per il raggiungimento degli obiettivi programmatici afferenti le proprie competenze, di incrementare la percentuale di tempo parziale del personale individuato all'uopo ed elencato negli allegati N. 1 e N. 2, uniti alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, con decorrenza e nella misura a fianco di ciascun nominativo indicate;

Considerato che l'impiego del personale elencato negli allegati N. 1 e N. 2, in part-time a 19 ore e 24 ore settimanali, condiziona di fatto il livello qualitativo delle prestazioni rese;

Valutata l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti indicati negli allegati elenchi, in funzione delle specifiche esigenze manifestate dai Responsabili di PP.OO., in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare;

Dato atto che le cessazioni intervenute nell'anno 2016 hanno inciso notevolmente sulla riduzione della spesa del personale e che, pertanto, l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non inciderà *significativamente* sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Dato atto, altresì, che nell'anno 2016 l'Ente ha rispettato i parametri di cui al patto di stabilità interno;

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori negli allegati elenchi indicati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time a 19 ore o a 24 ore settimanali può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la fattispecie in esame non implica ipotesi di trasformazione dei rapporti di lavoro che rimangono comunque a tempo parziale, significando che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuove assunzioni;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro, cui provvederà il Capo Area I, ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

Atteso che, a seguito dell'adozione della presente deliberazione, risulta rideterminata la dotazione organica del personale.

Per quanto sopra premesso ed al fine di conseguire un'articolazione dei part-time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione dei servizi comunali e per ampliare la gamma delle prestazioni lavorative dei dipendenti interessati,

PROPONE

Alla Giunta Municipale di autorizzare le variazioni, in aumento, alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti elencati negli allegati N. 1 e N. 2, uniti alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

IL SINDACO
Giuseppe Basso

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area I - Risorse umane - e il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

Atteso che il vigente quadro normativo attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Visti:

- Il D.Lgs. 267/00;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- L'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento e sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime, espressa nelle forme di Legge;

DELIBERA

- **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di incrementare**, nell'ottica di assicurare risposte efficaci ai bisogni della collettività, la durata della prestazione lavorativa dei dipendenti elencati negli allegati N. 1 e N. 2, uniti alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, con decorrenza e nella misura a fianco di ciascun nominativo indicate;
- **Di dare atto** che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;
- **Di dare atto** che l'incremento dell'orario di lavoro e relativa distribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi in un ulteriore contratto individuale di lavoro, da stipularsi ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto;
- **Di dare atto** che, a seguito dell'adozione della presente deliberazione, risulta rideterminata la dotazione organica del personale;
- **Di demandare** ai Responsabili di PP.OO. di riferimento i conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa sul redigendo Bilancio 2017, per dare attuazione al presente deliberato;
- **Di dichiarare** la presente deliberazione, a seguito di separata e palese votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della Legge Regionale 44/91.

PROSPETTO - ALLEGATO N. 1 -		
COGNOME NOME	DECORRENZA CONTRATTO A 30 ORE	INCREMENTO ORARIO
POLIZIA MUNICIPALE		
AMATO SALVATORE	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
CICCIARELLA SALVATORE	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
MONACO GIOVANNI	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
REGOLO SEBASTIANO	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
SCAMPORLINO CESARE	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
GAGLIULO ALFIO	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
GRECO CIRINO	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
MARINO MARIELLA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
ASILO NIDO		
BANDIERA CRISTINA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
MERENDINO NUNZIATINA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
ROCELLA ANNAMARIA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
RUBINO LAURA GIUSEPPINA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
COMMENDATORE MARIA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
GUIDA SANTA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
LORITTO DANIELA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
ZAPPARRATA PAOLA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore

PROSPETTO - ALLEGATO N. 1 -		
COGNOME NOME	DECORRENZA CONTRATTO A 30 ORE	INCREMENTO ORARIO
SERVIZIO SCUOLABUS		
CASTRO ANTONINO	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
ZAPPULLA ROSARIA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
SERVIZIO ASSISTENZA SCOLASTICA		
AMATO MARINELLA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
MUSUMECI MARIA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
DISTACCAMENTO PRESSO ASP- CUP		
LANDO MARIA GRAZIA	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
STUTO PINUCCIA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
SEGRETERIA GENERALE		
DI FALCO GIUSEPPE	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
SERVIZI CIMITERIALI		
SAMPUGNARO GIUSEPPE	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
STATO CIVILE		
LATINA LUSI SANDRA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
LATINA GABRIELLA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
UFFICIO TRIBUTI		
CONSOLO ALESSANDRA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
SANFILIPPO MARIA GIOVANNA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
VITALE ROSETTA	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
UFFICIO IDRICO		
CAPPELLO CARMELINDA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
CARLENTINI MARINA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore

PROSPETTO - ALLEGATO N. 1 -		
COGNOME NOME	DECORRENZA CONTRATTO A 30 ORE	INCREMENTO ORARIO
GALICI MARIA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
SACCA' MASSIMO	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
SETTORE URBANISTICA		
DE LUCA ANTONELLA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
PISTRITTO GIUSEPPINA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
RUSSO CARMELINA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
SALONIA MARCELLA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 30 ore
UFFICIO ANAGRAFE		
CALTABIANO ROSALBA	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
POTENZIAMENTO SERVIZI/UFFICI		
BOSCO LETIZIA	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
GANCI SALVATORE	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
GIMMILLARO ANTONINO	Dal 01/07/2017	Da 19 a 30 ore
INGALISO ANGELO	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
MANGANO ENZO	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore
REALE CARMELO	Dal 01/09/2017	Da 24 a 30 ore
SALEMI SEBASTIANA	Dal 01/07/2017	Da 24 a 30 ore

PROSPETTO - ALLEGATO N. 2 -

COGNOME NOME	DECORRENZA CONTRATTO A 24 ORE	INCREMENTO ORARIO
POTENZIAMENTO SERVIZI VARI		
CIAVOLA LUCIA (Segr. C.C.)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
OSSINO DONATELLA (Segr. C.C.)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
DI SALVO SALVATORE (PS)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
ZARBANO MARINELLA (U. Anagrafe)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
CARLENTINI ANNA MARIA (U. Ragioneria)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
FICHERA ROSA MARIA ANNA (U. Ragioneria)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
GRASSO FRANCESCA (U. Ragioneria/Stipendi)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
GUZZONE ANNA MARIA	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore
RUSSO ANTONELLA (U.C.C.)	Dal 01/09/2017	Da 19 a 24 ore

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
Giuseppe Bassi

L'Assessore anziano

Il Segretario Generale
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. FEDERICO CESARIO

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line

dal _____

al _____

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

Su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Generale

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 14-07-2017

Visto: Il Sindaco _____

Il Segretario Generale _____

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____